

股票代號：6736

碩辣椒股份有限公司
So-Cayenne Mobile Entertainment Co.,Ltd.

一一〇年度
年 報

查詢本年報網址：<http://mops.twse.com.tw>

本公司網址：<http://www.so-cayenne.com.tw>

中 華 民 國 一 一 一 年 三 月 三 十 一 日 刊 印

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

1. 發言人：

姓 名：王勁智
職 稱：總經理
電 話：(02)7720-6688
電子郵件信箱：chris_wang@so-cayenne.com.tw

2. 代理發言人：

姓 名：陳美玲
職 稱：財會經理
電 話：(02)7720-6688#224
電子郵件信箱：claudia_chen@so-cayenne.com.tw

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

地址：台北市內湖區瑞光路583巷31號2樓
電話：(02)7720-6688

三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

名 稱：統一綜合證券股份有限公司
地 址：台北市松山區東興路8號B1
網 址：<http://www.pscnet.com.tw>
電 話：(02)2747-8266

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所
會計師名稱：邵志明、黃惠敏會計師
地 址：台北市信義區松仁路100號20樓
網 址：<http://www.deloitte.com.tw>
電 話：(02)2725-9988

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無

六、公司網址：<http://www.so-cayenne.com.tw>

目 錄

壹、致股東報告書.....	1
貳、公司簡介.....	4
一、設立日期.....	4
二、公司沿革.....	4
參、公司治理報告.....	5
一、組織系統.....	5
二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	7
三、最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金.....	12
四、公司治理運作情形.....	14
五、簽證會計師公費資訊.....	30
六、更換會計師資訊.....	31
七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形.....	31
八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	32
九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊.....	33
十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例.....	33
肆、募資情形.....	34
一、資本及股份.....	34
二、公司債辦理情形.....	37
三、特別股辦理情形.....	37
四、海外存託憑證辦理情形.....	37
五、員工認股權憑證辦理情形.....	38
六、限制員工權利新股辦理情形.....	39
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	39
八、資金運用計劃執行情形.....	39
伍、營運概況.....	40
一、業務內容.....	40
二、市場及產銷概況.....	46
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料.....	50
四、環保支出資訊.....	50
五、勞資關係.....	51
六、資通安全管理.....	51
七、重要契約.....	52
陸、財務概況.....	53
一、最近五年度簡明資產負債表及綜合損益表.....	53
二、最近五年度財務分析.....	55
三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告.....	57

四、最近年度財務報告	58
五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告	58
六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事， 應列明其對本公司財務狀況之影響	58
柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	58
一、財務狀況	58
二、財務績效	59
三、現金流量	59
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	60
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫	60
六、最近年度及截至年報刊印日止風險事項之分析評估	60
七、其他重要事項	61
捌、特別記載事項	62
一、關係企業相關資料	62
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	62
三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形	62
四、其他必要補充說明事項	62
玖、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東 權益或證券價格有重大影響之事項	62

壹、致股東報告書

一一〇年度營業報告書

2021 年全球在疫情肆虐之下，整體遊戲市場與去年相比，雖然在 PC 與主機遊戲收入略為下降，但移動裝置遊戲表現強勢，帶動了整體市場成長。調研機構 Newzoo 公布 2021 年全球遊戲營收來到 1,803 億美元，與同期相比成長了 1.4%，其中移動裝置遊戲市場就佔了 52% 的比重，依然是遊戲產業的主要動能。預期到 2024 年，全球遊戲市場營收將來到 2,188 億美元，移動裝置遊戲佔比超過一半，達到 1,164 億美元。(資料來源：Newzoo)

一、一一〇年度營業結果

(一)一一〇年度營業結果

本公司一一〇年度營收為新台幣 70,596 仟元，較一〇九年度營收新台幣 24,174 仟元增加 192.03%。稅後總損失為新台幣 18,240 仟元，較一〇九年度稅後虧損新台幣 63,130 仟元虧損減少 71.11%。

(二)一一〇年度預算執行情形

本公司一一〇年度並未出具財務預測，故無預算執行情形。

(三)財務收支及獲利能力分析

1.財務收支情形

單位：新台幣仟元

項目	一一〇年度	一〇九年度	增(減)百分比(%)
營業收入	70,596	24,174	192.03%
營業毛利	16,435	(5,749)	385.88%
營業費用	31,941	51,153	(37.56)%
稅後總損益	(18,240)	(63,130)	71.11%

2.獲利能力分析

項目	一一〇年度	一〇九年度
資產報酬率	(22.88)	(68.21)
股東權益報酬率	(60.73)	(100.22)
營業利益佔實收資本額比率%	(12.63)	(48.72)
稅前純益佔實收資本額比率%	(13.91)	(49.61)
純益率%	(25.84)	(261.15)
每股盈餘(元)	(1.52)	(5.40)

(四)研究發展狀況

一一〇年度研發重心在於全新專案《Project M》的開發。此專案目前命名為《Untitled Magical Girls》，是與日本Sparkleling共同開發，以各種不同形象魔法少女為主題的美少女類型手機遊戲。為了提升遊戲呈現品質，團隊花費大量時間優化美少女外觀與行為動作，也持續充實遊戲內容。《Untitled Magical Girls》預計將在一一一年度第三季完成開發並於第四季上線。

一一〇年度另一個新開發專案是《股神》。《股神》是股往金來公司委託開發的模擬股市交易類型的遊戲，也是公司首次跨足財經類型應用程式。專案於一一〇年六月開始開發，並在一一〇年九月正式上線。

二、一一一年度營業計畫概要

(一)一一一年度營運方針

- 1.一一一年度最重要的工作就是完成《Untitled Magical Girls》開發。本專案今年度進入遊戲內容的量產階段，預計將在一一一年度第四季上線。
- 2.《真三國無雙·斬》日本版在一一〇年度第三季已完成延長合約。一一一年度將持續更新遊戲內容，與光榮其他知名IP合作的聯動角色也會於一一一年度陸續推出，以期維持甚至提升營收。
- 3.《股神》在一一一年度將持續優化既有內容與推出新功能，在維持目前活躍用戶數量外，更進一步提供讓用戶願意提升付費的更多內容。
- 4.持續提升研發實力，內部培養人才與外部引進缺少專案人才雙管齊下，優化產品開發各環節製程，導入外部有益的新觀念，達到提升研發迭代速度，讓開發團隊更能面對市場變化。
- 5.深化與合作夥伴關係，強化與市場變化的連結，提升產品的營收。

(二)預期銷售數量及其依據

本公司主要從事數位手機遊戲開發，營業收入項目為數位手機遊戲授權金、分成收入，以及聯合開發專案收入、委託開發專案的開發費用。目前透過《真三國無雙·斬》日本版營收分成與《Untitled Magical Girls》聯合開發收入維持營收動能。因本公司未編製財務預測，故無預期銷售量之統計表。

(三)一一一年度重要產銷政策

- 1.營運中的遊戲透過改版與新增遊戲內容維持營收動能，提高公司獲利能力。
- 2.結合營運數據，適度調整版本內容，迎合消費者喜好，以提高玩家留存與付費率。
- 3.持續開發新遊戲，提升公司技術與創新能力，完成更有創造力與競爭力的產品。

三、未來公司發展策略

1.提升團隊研發實力

分為兩個方向，第一個面向是提升核心技術能力，配合內部培養與外部引進關鍵技術人才，使公司產品能持續在遊戲核心玩法與遊戲效果呈現上穩定提升。另一個面向是深化對遊戲歷程與產品生命週期的掌握，藉由體驗分析市面上較為成功的產品，以及團隊累積的開發經驗，設計出合理的體驗歷程以及付費的對應價值，並以此作為營運合作夥伴的產品調整基礎。

2.IP合作共同研發

有知名度的IP會具有一定的基礎客群，對產品的推動與擴散幫助極大；此外IP本身的背景與故事設定能夠讓產品開發有明確目標，減少開發團隊在產品方向的嘗試成本。因此結合適當的IP，與IP方合作，是更能鎖定目標客群開發受到喜愛的產品，增加產品成功率。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

1.公司受外部競爭環境及總體經營環境之影響

行動裝置遊戲目前已佔總體遊戲市場超過一半的份額，全球一線大廠也進入這塊市場，投入大量資源開發更高美術規格的遊戲。要讓產品有競爭力，除了投入更多美術資源拉高產品規格外，在設計上具有巧思有獨特亮點，小而美的精品遊戲也是一種嘗試方向。綜合以上，要開發出具有市場競爭力的遊戲，其門檻已被不斷提高。

2.公司受法規環境之影響

本公司經營團隊持續注意可能影響公司營運的法規之變動，並未因國內外法規環境變動而對公司財務業務產生重大影響。

以上為一一〇年度營業報告，感謝各位股東女士、先生之支持與愛護，未來本公司全體同仁仍將同心協力積極達成公司各項營運目標，期以良好的經營績效回饋各位股東的期望與厚愛，尚敬請繼續惠賜指正及鼓勵。

董事長：鄧潤澤



總經理：王勁智



會計主管：陳美玲



貳、公司簡介

一、設立日期：民國 102 年 3 月 19 日。

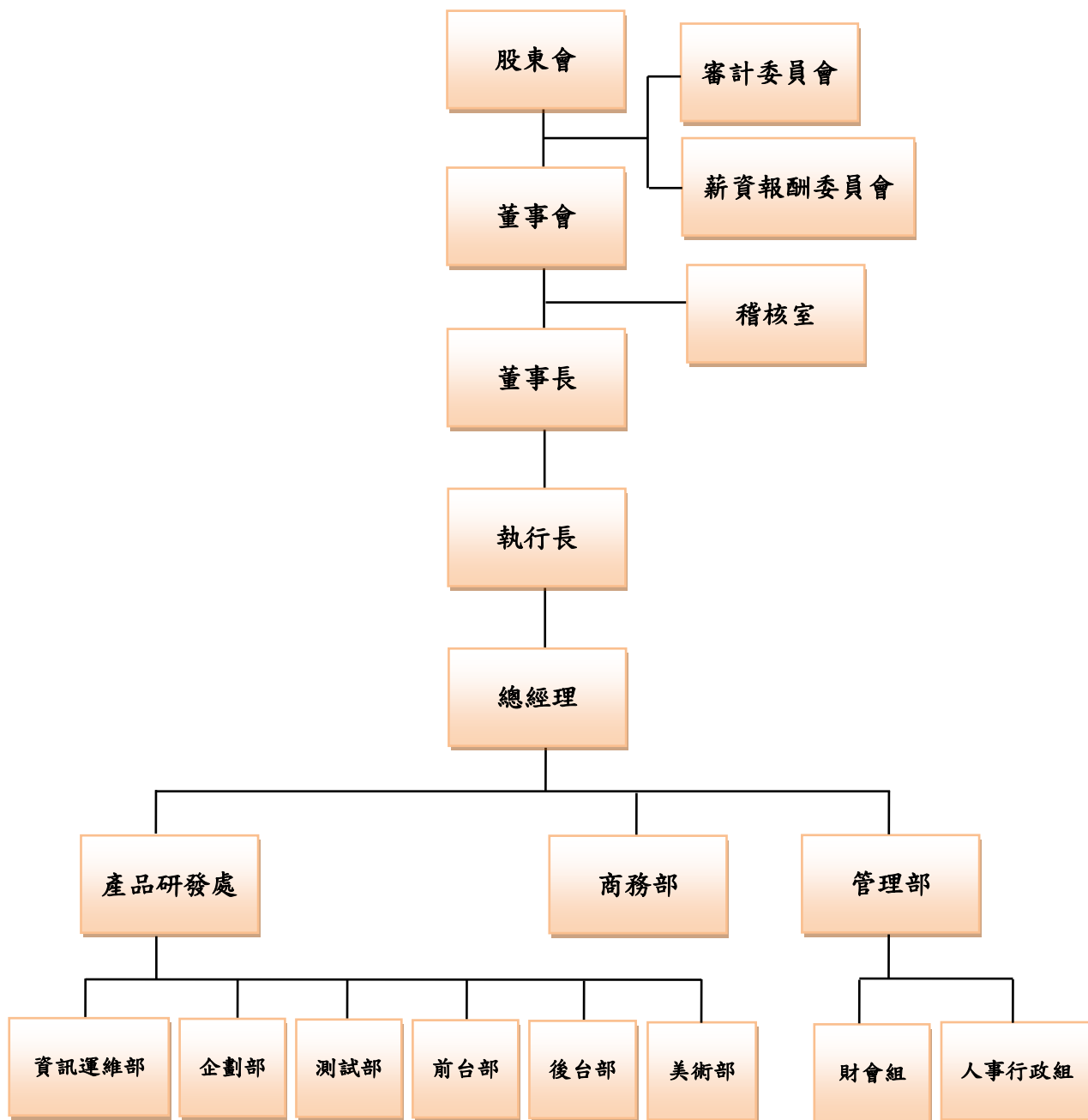
二、公司沿革：

時 間	主 要 記 事
民國102年	(1)102年3月「紅心辣椒娛樂科技(股)公司」與「台灣碩網網路娛樂(股)公司」合資成立「碩辣椒(股)公司」，設立及實收資本額為新台幣20,000仟元。定位為行動網路遊戲平台，主要為開發遊戲與營運代理。 (2)與韓商「Walnut Studio」簽約代理《Goddness Summoner》遊戲之台、港、澳代理權，於第三季推出。
民國103年	(1)與韓商「MAIET」簽約代理《Cooking Star》遊戲之台、港、澳代理權，中文正式命名《跑跑小廚師》，並於103年3月推出。 (2)取得「玩酷科技(股)公司」之產品《姬戰2014》，並於103年7月上市。 (3)與韓國遊戲開發公司「Yellow Egg」攜手合作，取得共同開發手持行動裝置遊戲《Valinor Story》台、港、澳代理營運權，並正式命名為《維拉物語》，並於103年10月上市。
民國104年	(1)「紅心辣椒(股)公司」取得日本開發商「Clover Lab」旗下以北歐神話為題材的RPG手遊《悠閒世界樹》，並由「碩辣椒(股)公司」進行遊戲在地化開發製作項目。 (2)與韓商「Walnut Studio」簽約代理《THREE KINGDOMS》遊戲之台、港、澳代理，並正式命名《三國的霸業 - 最強傳說》。 (3)104年8月減資新台幣20,000仟元彌補虧損，同時為配合遊戲開發之資金需求，辦理增資新台幣12,993仟元，實收資本額為新台幣12,993仟元。
民國105年	(1)獲得「辣椒方舟移動數位(股)公司」所代理《妖怪百姬》遊戲之在地化開發製作項目。 (2)105年11月為配合開發資金需求，現金增資新台幣3,000仟元，實收資本額為新台幣15,993仟元。
民國106年	(1)106年12月減資新台幣15,893仟元彌補虧損，另為支付權利金，現金增資新台幣75,000仟元，實收資本額為新台幣75,100仟元。 (2)106年12月取得手遊《真三國無雙・斬》之軟體開發及發行授權。
民國107年	(1)為配合開發資金需求，分別於107年2月及107年7月現金增資新台幣1,700仟元及40,000仟元，實收資本額為新台幣116,800仟元。 (2)107年9月《真三國無雙・斬》日本版上線。 (3)107年12月取得手機遊戲《新千姬大亂鬥》開發授權。
民國108年	(1)108年5月20日向財團法人櫃檯買賣中心申請公司公開發行申報生效。 (2)108年8月股票登錄興櫃買賣。 (3)108年11月《新千姬大亂鬥》台港澳版上線。
民國109年	(1)109年9月《戦国 RENKA ズーム!》於日本上線。
民國110年	(1)110年9月《股神》於台灣上線。

參、公司治理報告

一、組織系統

(一) 組織結構



(二) 各主要部門所營業務

部門別	工作業務職掌
稽核室	(1)建立與維護公司內稽制度、衡量政策執行之效率並提供改善之建議。 (2)保護公司資產，防止浪費、舞弊及無效率的事情發生。 (3)各項例行性及專案性之稽核與異常事項之查報。
產品研發處 資訊運維部	(1)行動遊戲上線維護和發佈。 (2)公司資訊軟體及硬體維護管理及問題排除。
產品研發處 企劃部	(1)行動遊戲產品開發其功能和玩法設計。 (2)行動遊戲開發專案進度協調和跟蹤。
產品研發處 測試部	(1)行動遊戲開發專案之測試遊戲穩定性及除錯。 (2)行動遊戲上線後用戶行為反饋。
產品研發處 前台部	負責行動遊戲軟體中遊戲之表現及效能優化。
產品研發處 後台部	行動遊戲開發專案邏輯層研發及其資料庫管理與維護。
產品研發處 美術部	行動遊戲開發專案之視覺設計及場景和人物設計。
管理部 財會組	(1)財務-資金調度、財務管理、年度預算控管審核等。 (2)會計-公司各項帳款處理、費用支出審核與盤點、年度預算編制等。 (3)股務-籌辦股東會、董事會相關事宜。
管理部 人事行政組	(1)人事-員工人事資料歸檔、薪資考勤統計、教育訓練安排、職工福利規劃。 (2)行政-辦公室庶務處理、資產設備管理、盤點事宜規劃。 (3)採購-負責公司一般性費用及辦公設備採購事宜。
商務部	落實公司營運規劃之理念，負責研究國內外市場及相關產業概況，負責海外業務之追蹤與協調及海外市場之開發。

二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一) 董事、監察人

1. 董事、監察人資料

111年3月11日；單位：股

職 稱	國籍或 註冊地	姓 名	性 別 年 齡	選(就)任 日 期	任 期	初次選任 日 期	選 任 時 持有股份		現 在 持有股數		配偶、未成年 子女現在持 有股份		利用他人名 義持有股份		主要經 (學) 歷	目前兼任 本公司及 其他公司 之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人			備 註
							股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			職 稱	姓 名	關 係	
董事長	中華民國	鄧潤澤	男 51~60歲	108.07.18	3	102.03.08	1,889,127	16.17	4,760,127	37.91	114,000	0.91	-	-	註1	註1	董事	李亦華	姻親	無
董事	中華民國	紅心辣椒娛樂科技股份有限公司	-	108.07.18	3	102.03.08	7,004,372	59.97	370,372	2.95	-	-	-	-			無	無	無	無
	中華民國	代表人：李亦華(註2)	女 41~50歲	108.07.18	3	107.01.03	20,500	0.18	-	-	-	-	-	-			董事長	鄧潤澤	姻親	無
董事	中華民國	紅心辣椒娛樂科技股份有限公司	-	108.07.18	3	102.03.08	7,004,372	59.97	370,372	2.95	-	-	-	-			無	無	無	無
	中華民國	代表人：姜志達(註2)	男 41~50歲	108.07.18	3	108.04.19	114,000	0.98	-	-	-	-	-	-			無	無	無	無
董事	英屬維 京群島	Johnny & Justin Corporation	-	110.04.07	3	110.04.07	1,201,876	10.29	1,201,876	9.57	-	-	-	-			無	無	無	無
	中華民國	代表人：李亦華(註3)	女 41~50歲	110.04.07	3	107.01.03	-	-	-	-	-	-	-	-			董事長	鄧潤澤	姻親	無
董事	中華民國	姜志達(註3)	男 41~50歲	110.04.07	3	108.04.19	-	-	-	-	-	-	-	-			無	無	無	無
董事	中華民國	杜德成(註4)	男 61~70歲	108.07.18	3	104.07.24	114,000	0.98	70,000	0.56	-	-	-	-			無	無	無	無
獨立 董事	中華民國	陳容基	男 51~60歲	108.07.18	3	108.07.18	-	-	-	-	-	-	-	-			無	無	無	無
獨立 董事	中華民國	方 正	男 51~60歲	108.07.18	3	108.07.18	-	-	-	-	-	-	-	-			無	無	無	無
獨立 董事	韓國	崔和鎮	男 51~60歲	108.10.28	3	108.10.28	-	-	-	-	-	-	-	-			無	無	無	無

註1：主要經（學）歷、目前兼任本公司及其他公司之職務

職 稱	姓 名	主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	鄧潤澤	美國柏克萊大學管理學碩士 南加州大學電機碩士 清華大學電機學系 1. 瑞士商瑞銀華寶財務顧問(股)公司證券分析師 2. 統一國際開發(股)公司基金經理人 3. 統一證券投資顧問(股)公司副總經理 4. 上海天希網路技術有限公司董事長 5. 天聯世紀信息技術(上海)有限公司執行長	1. 健勤投資(股)公司董事 2. Times Online Limited 董事長 3. Johnny Brothers Holding Limited 董事長 4. Blue Panda Holding Limited 董事長 5. Johnny&Justin Corporation 董事長 6. 統一證券投資信託(股)公司董事長 7. 夏亞信息技術(上海)有限公司法人董事代表人 8. 紅心辣椒娛樂科技(股)公司董事長 9. 辣椒方舟移動數位(股)公司董事長 10. 碩辣椒(股)公司執行長 11. 網石棒辣椒(股)公司董事 12. 香港紅心辣椒娛樂科技(股)有限公司董事 13. 傲世辣椒有限公司董事 14. 傲世辣椒株式會社董事長 15. 鈦甲數位科技股份有限公司董事 16. 股往金來股份有限公司董事長
董事	李亦華 (註2) (註3)	紐約大學行銷管理研究所 1. 紅心辣椒娛樂科技(股)公司國際事業部經理 2. 辣椒艾菲卡直播(股)公司副總經理 3. 易帆特國際企管顧問(股)公司專案經理	1. 香港紅心辣椒娛樂科技(股)有限公司行政總裁 2. 紅心辣椒娛樂科技(股)公司執行長 3. 辣椒方舟移動數位(股)公司董事 4. 傲世辣椒株式會社董事 5. 股往金來股份有限公司董事
董事	姜志達 (註2) (註3)	東吳大學經濟學系 1. 金禾探有限公司負責人 2. 根合有限公司負責人 3. 金禾運有限公司負責人 4. 金禾康有限公司經理人	1. 根合有限公司負責人 2. 金禾運有限公司負責人 3. 金禾康有限公司經理人 4. 紅心辣椒娛樂科技(股)公司董事
董事	杜德成 (註4)	美國休士頓大學企管碩士 1. 統一國際開發(股)公司總經理 2. 軒合科技(股)公司董事長	1. 智擎生技製藥股份有限公司董事長 2. 中強光電(股)公司獨立董事 3. 旭富製藥科技(股)公司獨立董事 4. 三商投資控股(股)公司獨立董事
獨立董事	陳容基	美國芝加哥大學Booth商學院企管碩士及財務金融主修 1. 美盛投資董事及中國業務發展及臺灣營運總監 2. 美盛台灣董事長兼總經理 3. 花旗資產管理臺灣總監 4. 花旗私人銀行(前所羅門美邦證券)海外投資副總 5. Galaxy Asset Management 董事長及共同投資長 6. 花旗(前所羅門美邦證券)自營部、經紀部協理	維億顧問有限公司負責人
獨立董事	方正	美國耶魯大學管理學院企業管理碩士 1. 耶魯留學中心(Yes Education Services Inc.)創辦人暨董事長 2. 美國寶僑家品(股)公司(P&G Inc.)產品經理	美高教育集團(Living Word Education Group)創辦人暨董事長
獨立董事	崔和鎮	YONSEI UNIVERSITY GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS CAPSTONE PARTNERS LLC, CEO, Principal Partner	KONA VENTURE PARTNERS LLC, CEO, Principal Partner

註2：本公司法人董事紅心辣椒娛樂科技(股)公司(代表人：李亦華及姜志達)，於110年1月27日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職及其指派之代表人均當然解任。

註3：本公司於110年4月7日第一次股東臨時會補選董事2席。

註4：本公司董事杜德成先生於111年3月30日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職當然解任。

2. 法人股東持股比例占前十名之股東名稱及其持股比例

(1) 法人股東之主要股東

111 年 3 月 11 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比例
Johnny & Justin Corporation	鄧潤澤	100.00%

(2) 主要股東為法人者其主要股東：無此情形。

3. 董事及監察人專業資格及獨立性

(1) 董事及監察人專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓名	條件	專業資格與經驗(註 1)	獨立性情形(註 2)	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
鄧潤澤		具有五年以上工作經驗及商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。	1.非為公司或關係企業提供審計之專業人士。 2.未有公司法第 30 條各款情事之一。 3.未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。	0
Johnny & Justin Corporation 代表人：李亦華		具有五年以上工作經驗及商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。	1.非為公司或關係企業提供審計之專業人士。 2.未有公司法第 30 條各款情事之一。	0
姜志達		具有五年以上工作經驗及商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。	1.非公司或其關係企業之受僱人。 2.本人及其配偶、未成年子女或以他人名義未持有公司已發行股份。 3.非為公司或關係企業提供審計之專業人士。 4.未有公司法第 30 條各款情事之一。 5.未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。	0
杜德成		具有五年以上工作經驗及商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。	1.非公司或其關係企業之受僱人。 2.本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份低於 1%。 3.非為公司或關係企業提供審計之專業人士。 4.未有公司法第 30 條各款情事之一。 5.未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。	3
陳容基		1.具有五年以上工作經驗及商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 2.曾任職 Galaxy Asset Management 董事長及共同投資長及花旗(前所羅門美邦證券)自營部、經紀部協理具有豐富財務、會計經驗。 3.未有公司法第 30 條各款情事。	1.非公司或其關係企業之受僱人。 2.本人及其配偶、未成年子女或以他人名義未持有公司已發行股份。 3.非為公司或關係企業提供審計之專業人士。 4.未有公司法第 30 條各款情事之一。 5.未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。	0
方正		1.具有五年以上工作經驗及商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 2.在大陸地區創辦教育集團，有豐富的資源及經驗，有利本公司拓展大陸市場。 3.未有公司法第 30 條各款情事。	1.非公司或其關係企業之受僱人。 2.本人及其配偶、未成年子女或以他人名義未持有公司已發行股份。 3.非為公司或關係企業提供審計之專業人士。 4.未有公司法第 30 條各款情事之一。 5.未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。	0
崔和鎮		1.具有五年以上工作經驗及商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。 2.任職於 KONA VENTURE PARTNERS LLC, CEO, Principal Partner(韓國)，具有豐富投資及財務經驗，有利本公司拓展韓國市場。 3.未有公司法第 30 條各款情事。	1.非公司或其關係企業之受僱人。 2.其配偶、未成年子女或以他人名義未持有公司已發行股份。 3.非為公司或關係企業提供審計之專業人士。 4.未有公司法第 30 條各款情事之一。 5.未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。	0

註1：專業資格與經驗：敘明個別董事及監察人之專業資格與經驗，如屬審計委員會成員且具備會計或財務專長者，應敘明其會計或財務背景及工作經歷，另說明是否未有公司法第30條各款情事。

註2：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定)之董事、監察人或受僱人；最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

(2) 董事會多元化及獨立性：

(A) 董事會多元化：

本公司提倡、尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員之選任均以唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本組成(如：年齡、性別、國籍等)、也各自具有產業經驗與相關技能(如遊戲、教育、財會及行銷等)。

而本公司現任董事會成員多元化政策及落實情形如下：

多元化核心 /董事姓名	基本組成							產業經驗				專業能力		
	國籍	性別	具有 員工 身份	年齡			獨立董 事任期 年資	遊 戲	教 育	專業 服務 與 行銷	財務 與 金融	財 務	會 計	行 銷
				40-50 歲	51-60 歲	61-70 歲								
鄧潤澤	中華民國	男	✓		✓			✓		✓	✓	✓		✓
李亦華	中華民國	女		✓				✓		✓	✓	✓		✓
姜志達	中華民國	男		✓						✓	✓	✓		✓
杜德成	中華民國	男				✓				✓	✓	✓		✓
陳容基獨董	中華民國	男			✓		✓			✓	✓	✓	✓	✓
方正獨董	中華民國	男			✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓
崔和鎮獨董	韓國	男			✓		✓			✓	✓	✓		✓

註：✓係指具有能力。

- (a) 衡諸本公司第4屆董事會7名董事成員(含3名獨立董事)，整體具備營業判斷、領導決策、經營管理、國際市場觀、危機處理等能力，且有產業經驗和專業能力。
- (b) 本公司董事平均任期為8年，其中3名獨立董事任期年資在3年以下。董事成員本國籍為6名，外國董事1名；組成結構占比分別為3名獨立董事42.86%；1名具員工身份之董事14.29%。董事成員年齡分布區間計有2名董事年齡位於40~50歲、4名董事位於51~60歲及1名董事位於61~70歲。除前述外，本公司亦注重董事會組成之性別平等及本屆董事成員包括1位女性成員。
- (c) 未來仍就視董事會運作、營運型態及發展需求適時增修多元化政策，包括但不限於基本件與價值、專業知識與技能等二大面向之標準，以確保董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

(B) 董事會獨立性：

本公司獨立董事為3名，佔全體董事比例為42.86%。根據主管機關的規定，公司已獲得每位獨立董事的書面聲明，確認本身及其直系親屬相對於公司的獨立性，且並無持有本公司已發行股份。

本公司認為，董事的獨立性須按實質的情況判斷。董事會也持續的評估董事的獨立性，當中會考慮所有相關因素，其中包括：相關董事能否持續為管理層及其他董事出具建設性的問題、表達的觀點是否獨立於管理層或其他董事，以及在董事會內外的言行舉止是否適當。本公司獨立董事的行為，在適當的情況下均能符合期望，展現以上特質。

經考慮本部分載述的所有情況後，本公司認為所有獨立董事均為獨立於本公司的人士。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

111 年 3 月 11 日

職 稱	國 籍	姓 名	性 別	選(就)任 日 期	持有股份		配偶、未成年 子女持有股份		利用他人名 義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他 公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之經理人			備 註
					股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			職 稱	姓 名	關 係	
執行長	中 華 民 國	鄧潤澤	男	106.12.18	4,760,127	37.91	114,000	0.91	-	-	美國加州柏克萊大學企業管理學碩士 南加州大學電機碩士 清華大學電機學系 瑞士商瑞銀華寶財務顧問(股)公司證券分 析師 統一國際開發(股)公司基金經理人 統一證券投資顧問(股)公司副總經理 上海天希網路技術有限公司董事長 天聯世紀信息技術(上海)有限公司執行長	健勤投資(股)公司董事 Times Online Limited 董事長 Johnny Brothers Holding Limited 董事長 Blue Panda Holding Limited 董事長 Johnny&Justin Corporation 董事長 統一證券投資信託(股)公司董事長 夏亞信息技術(上海)有限公司法人董事代 表人 紅心辣椒娛樂科技(股)公司董事長 辣椒方舟移動數位(股)公司董事長 網石棒辣椒(股)公司董事 香港紅心辣椒娛樂科技(股)有限公司董事 傲世辣椒有限公司董事 傲世辣椒株式會社董事長 鈦甲數位科技股份有限公司董事 股往金來股份有限公司董事長	無	無	無	無
總經理 兼 研發處 總監	中 華 民 國	王勁智 (註1)	男	110.06.11	30,500	0.24	-	-	-	-	台灣大學資訊工程研究所 樂陞科技股份有限公司主任工程師	無	無	無	無	無
財會 經理	中 華 民 國	陳美玲	女	106.12.01	15,000	0.12	-	-	-	-	德明技術學院會計系 紅心辣椒娛樂科技(股)公司會計經理	無	無	無	無	無

註 1：本公司原總經理兼研發處總監葉樂天先生 110 年 6 月 11 日職務調整為研發處總監，並於 110 年 7 月 31 日離職，王勁智先生於 110 年 6 月 11 日經董事會決議委任總經理，且於 110 年 7 月 30 日經董事會決議委任研發處總監。

三、最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

(一) 一般董事及獨立董事之酬金

110 年 12 月 31 日；單位：仟元

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C 及 D 等 四項總額及占稅 後純益之比例(%)		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F 及 G 等七項總額及 占稅後純益之比例 (%)		領取來自 子公司以 外轉投資 事業或母 公司酬金		
		報酬(A)		退職退休金 (B)		董事酬勞(C)		業務執行費 用(D)				薪資、獎金及 特支費等(E)		退職退休金 (F)		員工酬勞(G)								
		本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本 公 司	財務報 告內所 有公司	本公司		財務報告內 所有公司		本 公 司	財務報 告內所 有公司			
																	現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額				
董事長	鄧潤澤	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	80	(註 1)	(0.44)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(0.44)	(註 1)	無
董事	李亦華(註 2) (紅心辣椒娛樂科技 (股)公司代表人)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	10	(註 1)	(0.06)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(0.06)	(註 1)	無
董事	姜志達(註 2) (紅心辣椒娛樂科技 (股)公司代表人)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	10	(註 1)	(0.06)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(0.06)	(註 1)	無
董事	李亦華(註 3) (Johnny & Justin Corporation 代表人)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	50	(註 1)	(0.27)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(0.27)	(註 1)	無
董事	姜志達(註 3)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	50	(註 1)	(0.27)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(0.27)	(註 1)	無
董事	杜德成(註 4)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	70	(註 1)	(0.38)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(0.38)	(註 1)	無
獨立董事	陳容基	360	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	160	(註 1)	(2.85)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(2.85)	(註 1)	無
獨立董事	方正	360	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	160	(註 1)	(2.85)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(2.85)	(註 1)	無
獨立董事	崔和鎮	360	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	110	(註 1)	(2.58)	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	(註 1)	-	-	-	-	(2.58)	(註 1)	無
1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：依據本公司「薪資報酬委員會組織規程」第七條規定辦理，訂定本公司董事薪資報酬之政策、制度、標準與結構。																								
2.除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：0																								

註 1：本公司無須出具合併報表。

註 2：本公司法人董事紅心辣椒娛樂科技(股)公司(代表人：李亦華及姜志達)，於 110 年 1 月 27 日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職及其指派之代表人均當然解任。

註 3：本公司於 110 年 4 月 7 日第一次股東臨時會補選董事 2 席。

註 4：本公司董事杜德成先生於 111 年 3 月 30 日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職當然解任。

(二)監察人之酬金：本公司於 108 年 7 月 18 日設置審計委員會取代監察人，故不適用。

(三)總經理及副總經理之酬金

110 年 12 月 31 日；單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
執行長	鄧潤澤	1,925	(註1)	101	(註1)	150	(註1)	(註2)	(註2)	(註1)	(註1)	2,176	(11.93) %	無
總經理	葉樂天(註3)													
總經理	王勁智(註4)													

註 1：本公司無須出具合併報表。

註 2：因 110 年度稅前虧損，經 111 年 2 月 22 日董事會決議不分派員工酬勞。

註 3：於 110 年 6 月 11 日職務調整為研發處總監，並於 110 年 7 月 31 日離職。

註 4：於 110 年 6 月 11 日經董事會決議委任總經理，僅列示擔任總經理期間酬金。

酬 金 級 距 表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	母公司及所有轉投資事業(註 1)
低於 1,000,000 元	鄧潤澤	-
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	葉樂天、王勁智	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	-	-
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	-	-
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	-	-
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-
100,000,000 元以上	-	-
總 計	3 人	0 人

註 1：本公司無須出具合併報表。

(四)分配員工酬勞之經理人姓名及分派情形

110 年 12 月 31 日；單位：新台幣仟元

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經理人	執行長	鄧潤澤	—	—	—	—
	總經理暨研發總監	葉樂天(註 2)				
	總經理暨研發總監	王勁智(註 3)				
	會計主管	陳美玲				

註 1：因 110 年度稅前虧損，經 111 年 2 月 22 日董事會決議不分派員工酬勞。

註 2：於 110 年 6 月 11 日職務調整為研發處總監，並於 110 年 7 月 31 日離職。

註 3：於 110 年 6 月 11 日經董事會決議委任總經理，且於 110 年 7 月 30 日經董事會決議委任研發處總監。

(五)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性。

1.最近二年度支付本公司董事、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益分析

職稱	109 年度		110 年度	
	本公司	合併公司	本公司	合併公司
董 事	(2.33)%	(註1)	(9.76)%	(註1)
總經理及副總經理	(4.09)%	(註1)	(11.93)%	(註1)

註 1：本公司無須出具合併報表。

2.給付董事、監察人、總經理及副總經理酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效之關聯性：

- (1)本公司董事酬金依公司章程第 24 條之規定，得按不超過當年度獲利 3%額度內，做為當年度董事之酬勞，並考量整體董事會表現、公司經營績效、公司未來營運及風險胃納，擬具分派建議，給予合理報酬。個別董事酬金依據「董事酬金管理辦法」視依個別董事對公司營運參與程度及貢獻價值分派之。相關薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。
- (2)訂定酬金之程序：給付經理人之酬金，由本公司薪資報酬委員會定期依該職位之同業水準、評估及當年度公司營運目標達成之貢獻度，提送董事會通過後辦理。
- (3)與經營績效及未來風險之關聯性：本公司支付董事、總經理酬金之程序，與經營績效具有關聯性，並依據法令規定揭露給付金額，未來風險應屬有限。

四、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

最近年度董事會開會 8 次【A】，董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出(列)席 次數【B】	委託出 席次數	實際出(列)席率 (%)【B/A】	備 註
董 事 長	鄧潤澤	8	—	100%	
董 事	杜德成	7	1	87.50%	
董 事	紅心辣椒娛樂科技(股)公司 李亦華	1	—	100%	110.01.27 解任
	紅心辣椒娛樂科技(股)公司 姜志達	1	—	100%	110.01.27 解任
董 事	Johnny & Justin Corporation 李亦華	5	—	100%	110.04.07 新任
	姜志達	5	—	100%	110.04.07 新任
獨立董事	陳容基	8	—	100%	
獨立董事	方正	8	—	100%	
獨立董事	崔和鎮	5	3	62.50%	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一) 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：因本公司已設置審計委員會，且經全體成員二分之一以上同意，並提董事會決議，故不適用證券交易法第 14 條之 3 規定，請參閱董事會重要決議第 28~29 頁。

(二) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情事。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

董事會期別	董事姓名	議案內容	利益迴避原因	參與表決情形
第四屆第 12 次 110.01.13	鄧潤澤董事長	解除本公司經理人競業禁止限制案	董事長自身利益關係之事項	本案除鄧潤澤董事長兼執行長依法利益迴避外，經代理主席徵詢其餘出席董事無異議照案通過。
第四屆第 13 次 110.02.05	鄧潤澤董事長	解除本公司董事競業禁止限制案	董事長自身利益關係之事項	本案除鄧潤澤董事長依法利益迴避外，經代理主席徵詢其餘出席董事無異議照案通過。
第四屆第 19 次 110.11.11	鄧潤澤董事長 李亦華董事	解除本公司經理人競業禁止限制案	董事長及董事自身利益關係之事項	本案除鄧潤澤董事長暨執行長及李亦華董事依法利益迴避外，經代理主席徵詢其餘出席董事無異議照案通過。
第四屆第 19 次 110.11.11	鄧潤澤董事長 李亦華董事	解除本公司董事競業禁止限制案	董事長及董事自身利益關係之事項	本案除鄧潤澤董事長暨執行長及李亦華董事依法利益迴避外，經代理主席徵詢其餘出席董事無異議照案通過。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，並填列附表二(2)董事會評鑑執行情形：不適用。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標(例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等)與執行情形評估：

(一) 本公司設有獨立董事 3 席，並訂有「獨立董事職能範疇」；其獨立董事，除於客觀公正之立場於董事會直接監督公司之重大營運計畫外，並可於公司決定策略時，運用其經驗及知識提出建議。

(二) 為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，本公司於 108 年 7 月 18 日設立審計委員會，審計委員會由全體獨立董事組成，審計委員會為履行其職責，依其組織章程規定有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及管理階層間皆有直接聯繫之管道。

(三) 本公司於 108 年 5 月 31 日設立薪資報酬委員會，薪資報酬委員會由全體獨立董事組成，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，向董事會提出建議。

(四) 至少每季召開董事會並依法令規定公告相關訊息至「公開資訊觀測站」。

(五) 本公司安排董事參與專業進修課程，使董事保持其核心價值及專業優勢及能力。

(二) 審計委員會運作情形

1.本公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。審計委員會主要職權事項如下：

- (1)依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- (2)內部控制制度有效性之考核。
- (3)依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- (4)涉及董事自身利害關係之事項。
- (5)重大之資產或衍生性商品交易。
- (6)重大之資金貸與、背書或提供保證。
- (7)募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- (8)簽證會計師之委任、解任或報酬。
- (9)財務、會計或內部稽核主管之任免。
- (10)由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- (11)其他公司或主管機關規定之重大事項。

2.最近年度審計委員會開會 4 次【A】，獨立董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席次數 【B】	委託出席次數	實際出席率(%) 【B/A】	備 註
獨立董事	崔和鎮	3	1	75%	
獨立董事	陳容基	4	0	100%	
獨立董事	方正	4	0	100%	
其他應記載事項：					
一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：					
(一) 證券交易法第 14 條之 5 所列事項：					
審委會 日期期別	議案內容		獨立董事反對 意見、保留意見 或重大建議 項目內容	審計委員會決議結果以及公 司對審計委員會意見之處理	
第一屆 第 7 次 110.03.19	109 年度營業報告書及財務報表案		無	所有出席獨立董事核准通過	
	109 年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案		無	所有出席獨立董事核准通過	
	本公司「內部稽核實施細則」修訂案		無	所有出席獨立董事核准通過	
	本公司「董事選舉作業程序」修訂案		無	所有出席獨立董事核准通過	
	本公司「股東會議事規則」修訂案		無	所有出席獨立董事核准通過	
第一屆 第 8 次 110.05.12	本公司簽證會計師獨立性及適任性評估暨委任報酬案		無	所有出席獨立董事核准通過	

審委會 日期期別	議案內容	獨立董事反對 意見、保留意見或重大建議 項目內容	審計委員會決議結果以及公 司對審計委員會意見之處理
第一屆 第 9 次 110.07.30	本公司 110 年第 2 季之員工認股權憑證轉換發行新股訂定增資基準日案	無	所有出席獨立董事核准通過
第一屆 第 10 次 110.11.11	本公司 110 年第 3 季之員工認股權憑證轉換發行新股訂定增資基準日案	無	所有出席獨立董事核准通過
	本公司「董事會議事規範」及「獨立董事職能範疇」修訂案	無	所有出席獨立董事核准通過
(二) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情形。 二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無此情形。 三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）。 (一) 本公司獨立董事與內部稽核主管及簽證會計師有直接聯繫之管道；依主管機關之規定，對公司財務、業務狀況定期進行查核，並直接與管理單位及治理單位溝通。 (二) 稽核主管會依各獨立董事之要求，進行單獨業務報告；稽核主管於每季之審計委員會會議中，亦有進行內部稽核報告，對於稽核業務執行情形及成效皆已充分溝通。 (三) 本公司簽證會計師於半年度及年度財務報表查核工作完成後，於審計委員會報告核閱或查核結果，以及其他相關法令要求之溝通事項。			

(三)公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因																																																															
	是	否	摘要說明																																																																
一、公司是否依據「上市上櫃公司 治理實務守則」訂定並揭露公 司治理實務守則？		✓	本公司雖尚未訂定「公司治理實務守則」，但 已制定「股東會議事規則」、「董事會議事規則」 、「董事選舉作業程序」、「薪資報酬委員會組 織規程」、「獨立董事職能範疇」、「防範內線交 易管理作業」、「取得或處分資產處理程序」、 「資金貸與及背書保證作業程序」等與公司治 理相關制度規範，並加以施行。	將視未來狀 況及需求制 訂之。																																																															
二、公司股權結構及股東權益																																																																			
(一)公司是否訂定內部作業程序處 理股東建議、疑義、糾紛及訴 訟事宜，並依程序實施？	✓		(一) 本公司已設有發言人制度，並統一由發言 人或代理發言人處理股東建議、疑義及糾 紛等問題。	無重大差異																																																															
(二)公司是否掌握實際控制公司之 主要股東及主要股東之最終控 制者名單？	✓		(二) 本公司依證交法第25條規定按月申報董 事、經理人及股份超過10%之股東持股異 動情形。	無重大差異																																																															
(三)公司是否建立、執行與關係企 業間之風險控管及防火牆機 制？	✓		(三) 本公司於內部控制制度中訂定「關係人交 易管理作業」及「對子公司之監督與管理 作業」，與關係企業之經營、財務及業務 往來有明確規範，以達風險控管機制。	無重大差異																																																															
(四)公司是否訂定內部規範，禁止 公司內部人利用市場上未公開 資訊買賣有價證券？	✓		(四) 本公司於內部控制制度中訂定「防範內線 交易管理作業」，以防範內線交易，保障 投資人及維護本公司權益。	無重大差異																																																															
三、董事會之組成及職責																																																																			
(一)董事會是否擬訂多元化政策、 具體管理目標及落實執行？	✓		(一) 本公司目前董事七席(三席為獨立董 事)，多元化包括女性董事一人，外國董 事一人；性別、年齡、文化及教育背景、 專業經驗、技能及知識，董事會成員均具 有產業專業背景(含法律、會計、財務、 行銷或科技)及經營實務經驗。 董事會成員多元化政策情形： <table><tr><th>核心項目</th><th>性別</th><th>法律</th><th>會計</th><th>財務</th><th>行銷</th><th>科技</th></tr><tr><td>董事姓名</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>鄧潤澤</td><td>男</td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td></tr><tr><td>杜德成</td><td>男</td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>姜志達</td><td>男</td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>李亦華</td><td>女</td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>陳容基</td><td>男</td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>方正</td><td>男</td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>崔和鎮</td><td>男</td><td></td><td></td><td>✓</td><td>✓</td><td></td></tr></table>	核心項目	性別	法律	會計	財務	行銷	科技	董事姓名							鄧潤澤	男			✓	✓	✓	杜德成	男			✓	✓		姜志達	男			✓	✓		李亦華	女			✓	✓		陳容基	男		✓	✓	✓		方正	男			✓	✓		崔和鎮	男			✓	✓		無重大差異
核心項目	性別	法律	會計	財務	行銷	科技																																																													
董事姓名																																																																			
鄧潤澤	男			✓	✓	✓																																																													
杜德成	男			✓	✓																																																														
姜志達	男			✓	✓																																																														
李亦華	女			✓	✓																																																														
陳容基	男		✓	✓	✓																																																														
方正	男			✓	✓																																																														
崔和鎮	男			✓	✓																																																														
(二)公司除依法設置薪資報酬委員 會及審計委員會外，是否自願 設置其他各類功能性委員會？		✓	(二) 本公司依法設置薪資報酬委員會及自願 設置審計委員會外，無設置其他功能性委 員會，未來將視需要評估設置。	將視未來狀 況及需求制 訂之。																																																															

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？		✓	(三) 本公司由薪資報酬委員會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並將所提建議提交董事會討論。為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司將擬訂「董事會績效評估辦法」提報董事會通過後實施。	無重大差異
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓		(四) 本公司管理部已自行評估簽證會計師之獨立性，並將評估結果呈報董事會決議。	無重大差異
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄)？	✓		本公司由管理部負責公司治理相關事務，主要職責如下： 1.研擬規劃公司制度及組織架構、法令遵循、落實內稽內控制度。 2.董事會、審計委員會及功能性委員會事前規劃並擬訂議程，會前7日前通知所有成員出席並提供足夠會議資料，以利董事瞭解議題內容。 3.每年依法登記股東會日期，於期限內申報開會通知、議事手冊與議事錄，並於改選或修訂章程後辦理變更登記。	無重大差異
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	✓		本公司已設立發言人制度，並建立與投資人良好之溝通管道。本公司與客戶及供應商由各負責單位保持良好溝通、妥適回應客戶及供應商所反應之問題。本公司於公開資訊觀測站及公司官網均有公告公司之電子信箱，利害關係人均可由此信箱與本公司溝通。惟尚未於本公司網站設置利害關係人專區。	將視公司實際營運需求設置利害關係人專區。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	✓		本公司目前委任統一綜合證券(股)公司代辦股東會事務。	無重大差異
七、資訊公開				
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓		(一) 本公司網站設有投資人資訊專區，揭露完整之財務資料、重大訊息及公司治理等相關資訊。	無重大差異
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	✓		(二) 本公司設有專人負責各項資訊之蒐集及發佈，並落實發言人制度。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	✓		(三) 本公司為興櫃公司，適用於會計年度終了後四個月內公告並申報年度財務報告。	無重大差異
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	✓		1. 員工權益及僱員關懷：本公司一向以誠信對待員工，透過各項福利措施及教育訓練與員工建立良好關係，請參閱本年報「勞資關係」第51頁說明。 2. 投資者關係：透過公開資訊觀測站及公司網站充份揭露資訊，讓投資人瞭解公司營運狀況。 3. 供應商關係：本公司與供應商之間均保持良好的合作關係。 4. 董事進修情形：本公司之董事均具有產業專業背景及經營管理實務經驗，並依法每年固定進行至少六小時以上之專業進修課程，相關修課內容請參閱本年報第26頁。 5. 公司為董事購買責任保險之情形：本公司於111年為董事購買責任保險，投保期間為111年01月01日至112年01月01日。	無重大差異
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施(未列入受評公司者無需填列)：不適用。				

(四) 公司如有設置薪資報酬委員會或提名委員會者，應揭露其組成及運作情形

1. 薪資報酬委員會成員資料

身分別 (註 1)	姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 (召集人)	陳容基	註 2	註 2	註 2	0
獨立董事	方正				0
獨立董事	崔和鎮				0

註 1：請於表格內具體敘明各薪資報酬委員會成員之相關工作年資、專業資格與經驗及獨立性情形，如為獨立董事者，可備註敘明參閱第 00 頁附表一董事及監察人資料(一)相關內容。身分別請填列係為獨立董事或其他(若為召集人，請加註記)。

註 2：董事及監察人專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露，請參閱本年報第 9 頁說明。

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

(2) 本屆委員任期：108 年 7 月 18 日至 111 年 7 月 17 日，最近年度薪資報酬委員會開會 4 次【A】，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數【B】	委託出席 次數	實際出席率(%) 【B/A】	備註
召集人	陳容基	4	—	100%	—
委員	方正	4	—	100%	—
委員	崔和鎮	3	1	75%	—

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情形。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員之處理：無此情形。

3. 提名委員會成員資料及運作情形資訊：無此情形。

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司尚未設置推動永續發展專(兼)職單位。	將視公司營運狀況及規模訂定
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		✓	本公司尚未訂定與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題相關風險政策或策略。	將視公司營運狀況及規模訂定
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司辦公場所照明設備皆使用省電燈管，以期盡環境保護之力。	無重大差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司致力宣導各項資源的有效利用，並實施垃圾分類、回收與減量等措施，落實綠色地球之環保意識。	無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		(三)本公司持續推動節能減碳及溫室氣體減量措施，並鼓勵員工身體力行節能減碳。	無重大差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)公司地點為辦公大樓，針對用水及廢棄物數量有進行節約及回收宣導，另對於冷氣的溫度控制節約亦透過中央系統調控。	無重大差異
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司遵守相關勞動法規，訂立「出勤管理辦法」及「職工福利辦法」，保障員工權益。	無重大差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)本公司訂定「績效考核管理辦法」中，綜合考量員工工作表現、品德等，並訂有「獎懲及晉升管理辦法」，得以反映於員工薪酬上。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)本公司定期實施作業環境測定及員工健康檢查、辦公環境消毒及蟲害防治等，落實員工安全與健康之工作環境。	無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)本公司為提昇員工在執行各項職務時所必須具備的技術及管理能力的技術及管理能力，並激發員工潛能，使企業成長與員工才能發展計劃緊密配合，提高工作效率，由各單位主管自行安排同仁職務相關之訓練課程。	無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司訂定「個人資料保護管理作業程序」以保護消費者隱私。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		✓	(六)本公司與供應商來往，均會定期或不定期評估該供應商是否適任，並製作「供應商資料卡」留底備查，所有供應商均誠信經營，有違背即考慮不再往來，惟尚未訂定相關規範。	將視公司營運狀況及規模訂定
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司依法令規定於公開資訊觀測站上公告攸關股東及投資大眾之各項公司治理訊息，並同步更新於公司官網上以維護股東及投資大眾的權利，惟尚本於企業官網建置「永續發展」專區以及尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	將視公司營運狀況及規模訂定
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司無訂定永續發展守則。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：不適用。				

(六) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評 估 項 目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？		✓	(一)本公司將擬訂定「誠信經營守則」，積極落實誠信經營。	將視公司營運狀況及規模訂定
(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	✓		(二)本公司已制定相關人事內部管理辦法，針對各不誠信行為之防範及事後處理進行規範。	無重大差異
(三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	✓		(三)本公司針對營業範圍內較高不誠信行為，如行賄、收賄等行為，明列於「離職、資遣、留職停薪、退休管理辦法」中免職事項中，若有該事項發生本公司將予以免職，並針對相關事項之法律責任提出告訴。	無重大差異
二、落實誠信經營				
(一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	✓		(一)本公司商業活動均依與交易方所訂之契約等規範進行，並於商業契約中明訂誠信行為相關條款。	無重大差異
(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？		✓	(二)本公司目前無專職單位進行企業誠信經營，係由各相關單位各自執行，並由董事會督導。	將視公司營運狀況及規模訂定
(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	✓		(三)本公司已訂定相關防止利益衝突之規範，並要求相關利益衝突人員之迴避措施，避免公司政策之決定受到不當影響。	無重大差異
(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	✓		(四)本公司確保誠信經營之落實，依法建立有效之會計制度及內部控制制度，並由內部稽核單位依照「公開發行公司內控制度處理準則」之規定查核。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	✓		(五)本公司定期舉辦課程，宣導並使員工清楚了解誠信經營理念與規範。	無重大差異
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	✓		(一)本公司設有內部申訴管道，員工可針對所發現違反公司誠信經營之情事進行申訴，並建立誠信經營政策與員工績效考核及人力資政策結合，設立明確有效之獎懲制度。	無重大差異
(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	✓		(二)本公司對於檢舉事項均以保密行式協助，惟尚未明訂檢舉事項之調查標準作業程序。	無重大差異
(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	✓		(三)本公司以匿名方式保護檢舉人，不因此遭受不當處置且不公平對待之情事。	無重大差異
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		本公司設有公司網站，並設置投資人連絡信箱，本公司之員工及廠商皆可使用該信箱進行申訴。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：不適用。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)				
(一) 本公司與商業往來廠商，雙方之交易行為均秉持公平與透明之方式進行交易。交易之內容均依雙方簽訂之合約進行交易。				
(二) 本公司於有商業往來之前，考量該代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，並避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。				

(七) 公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：

公司尚未訂定公司治理守則，將視未來狀況及需求制定，但本公司已訂董事會議事規範、審計委員會運作管理作業等相關規章，揭露於本公司網站(www.so-cayenne.com.tw)。

(八) 其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊：

1. 內部重大資訊處理作業程序

配合證券主管機關相關法令準則之訂定或修正，以及考量本公司實際營運需要，已完成「董事會議事規範」、「取得或處分資產處理程序」、「股東會議事規則」、「董事選舉作業程序」。另外亦完成訂定「關係人交易管理作業」、「預算管理作業」、「對子公司之監督與管理作業」、「內部重大資訊處理管理作業辦法」、「申請暫停及恢復興櫃股櫃買賣作業程序」等規定以為內部各項運作之遵循。

2. 110 年度董事進修情形

職 稱	姓 名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
董事長	鄧潤澤	110.12.02	社團法人中華公司治理協會	由公司治理 3.0 看董事會之新挑戰	3	6
		110.12.02	社團法人中華公司治理協會	企業舞弊之法律責任及處理刑事案件審理之應有認識	3	
董 事	李亦華	110.11.17	社團法人中華公司治理協會	企業經營與危機管理	3	6
		110.11.17	社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3	
董 事	杜德成	110.09.01	金融監督管理委員會	第十三屆臺北公司治理論壇	6	6
董 事	姜志達	110.09.01	金融監督管理委員會	第十三屆臺北公司治理論壇	6	6
獨立董事	陳容基	110.11.17	社團法人中華公司治理協會	企業經營與危機管理	3	6
		110.11.17	社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3	
獨立董事	方正	110.11.17	社團法人中華公司治理協會	企業經營與危機管理	3	6
		110.11.17	社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3	
獨立董事	崔和鎮	110.11.17	社團法人中華公司治理協會	企業經營與危機管理	3	6
		110.11.17	社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3	

(九) 內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書

**碩辣椒股份有限公司
內部控制制度聲明書**

日期：民國一一一年二月二十二日

本公司民國一一〇年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國一一〇年十二月三十一日的內部控制制度，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國一一一年二月二十二日董事會通過，出席董事七人中，有〇人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

碩辣椒股份有限公司



董事長：鄧潤澤



總經理：王勁智



2. 委託會計師專業審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無此情形。

(十) 最近年度及截至年報刊印日止，公司及其內部人員依法被處罰，或公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰，其處罰結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應列明其處罰內容、主要缺失與改善情形：無此情形。

(十一) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

日期	類別	決議內容
110.01.13	第四屆 第十二次 董事會	1.擬訂本公司 110 年度營運計畫暨年度預算案 2.定期檢討本公司董事及經理人 110 年度績效評估標準及薪資報酬制度案 3.定期評估本公司經理人 109 年度績效考核案 4.解除本公司經理人競業禁止限制案
110.02.05	第四屆 第十三次 董事會	1.補選第四屆董事 2 席案 2.解除本公司董事競業禁止限制案 3.110 年第一次股東臨時會之召開日期、時間、地點、議程及相關事宜
110.03.19	第四屆 第十四次 董事會	1.109 年度員工酬勞及董事酬勞案 2.本公司 109 年度營業報告書及財務報表案 3.本公司 109 年度虧損撥補案 4.本公司累計虧損達實收資本額二分之一報告案 5.本公司 109 年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案 6.本公司「內部稽核實施細則」修訂案 7.本公司「董事選舉作業程序」修訂案 8.本公司「股東會議事規則」修訂案 9.110 年股東常會之召開日期、時間、地點、議程及相關事宜
110.04.07	110 年 第一次股東 臨時會	1.補選第四屆董事 2 席案 2.解除本公司董事競業禁止限制案
110.05.12	第四屆 第十五次 董事會	1.本公司簽證會計師獨立性及適任性評估暨委任報酬案
110.06.11	第四屆 第十六次 董事會	1.本公司總經理任命及薪資報酬案
110.07.09	第四屆 第十七次 董事會	因配合金管會中華民國 110 年 5 月 20 日金管證交字第 11003621372 號規定，延期本公司 110 年股東常會並重新訂定 110 年股東常會日期、時間及地點案
110.07.30	110 年 股東常會	1.109 年度營業報告 2.審計委員會查核 109 年度決算表冊報告 3.本公司累計虧損達實收資本額二分之一報告 4.本公司 109 年度營業報告書及財務報表案 5.本公司 109 年度虧損撥補案 6.本公司「董事選舉作業程序」修訂案 7.本公司「股東會議事規則」修訂案

日期	類別	決議內容
110.07.30	第四屆第十八次董事會	1.本公司 110 年第二季財務報告 2.本公司 110 年第二季之員工認股權憑證轉換發行新股訂定增資基準日案 3.本公司研發處總監任命案 4.擬修訂本公司「110 年度營運計畫暨年度預算」案
110.11.11	第四屆第十九次董事會	1.本公司總經理薪資報酬調整案 2.擬訂 111 年度稽核計畫案 3.本公司 110 年第三季之員工認股權憑證轉換發行新股訂定增資基準日案 4.本公司「董事會議事規範」及「獨立董事職能範疇」修訂案 5.解除本公司經理人競業禁止限制案 6.解除本公司董事競業禁止限制案 7.本公司公司所在地變更案 8.擬為董事、監察人、公司經理人重要幹部購買責任保險案
111.01.14	第四屆第二十次董事會	1.本公司「111 年度營運計畫暨年度預算」案 2.本公司 110 年第四季之員工認股權憑證轉換發行新股訂定增資基準日案 3.定期檢討本公司董事及經理人 111 年度績效評估標準及薪資報酬制度案 4.定期評估本公司經理人 110 年度績效考核案 5.本公司「董事會議事運作管理」、「審計委員會組織規程」、「審計委員會運作管理作業」、「薪資報酬委員會組織規程」及「薪資報酬委員會運作管理作業」修訂案
111.02.22	第四屆第二十一次董事會	1.本公司 110 年度營業報告書及財務報表案 2.110 年度員工酬勞及董事酬勞案 3.本公司 110 年度虧損撥補案 4.本公司累計虧損達實收資本額二分之一報告案 5.本公司 110 年度「內部控制制度有效性考核」及「內部控制制度聲明書」案 6.第五屆董事選舉案 7.擬定受理獨立董事候選人提名作業相關事宜 8.擬提請通過董事會提名及審查獨立董事候選人名單案 9.解除新任董事競業禁止限制案 10.111 年股東常會之召開日期、時間、地點、議程及相關事宜
111.03.25	第四屆第二十二次董事會	1.本公司擬辦理減資彌補虧損案 2.111 年股東常會之召開日期、時間、地點、議程及相關事宜 3.本公司 111 年第一季之員工認股權憑證轉換發行新股訂定增資基準日案

(十二) 最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無此情形。

(十三) 最近年度及截至年報刊印日止，公司董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管、公司治理主管及研發主管等辭職解任情形之彙總：

公司有關人士辭職解任情形彙總表

職稱	姓名	到任日期	解任日期	辭職或解任原因
總經理	葉樂天	108.12.03	110.06.11	職務調整
研發處總監	葉樂天	107.01.02	110.07.30	個人生涯規劃

五、簽證會計師公費資訊

(一) 應揭露給付簽證會計師與其所屬事務所及關係企業之審計公費與非審計公費之金額及非審計服務內容，有下列情事之一，應揭露下列事項：

簽證會計師公費資訊

單位：新台幣仟元

會計師事務所 名稱	會計師 姓名	會計師 查核期間	審計公費	非審計公費	合 計	備 註
勤業眾信聯合 會計師事務所	邵志明	110.01.01~ 110.12.31	730 (註 1)	120 (註 2)	850	- (註 3)
	黃惠敏	110.01.01~ 110.12.31				

註 1：請具體敘明審計公費服務內容(例如：公司給付簽證會計師有關財務報告查核、核閱、複核及財務預測核閱)：公司給付簽證會計師有關財務報告查核、核閱。

註 2：請具體敘明非審計公費服務內容(例如：稅務簽證、確信或其他財務諮詢顧問服務)：稅務簽證。

註 3：本年度本公司若有更換會計師或會計師事務所者，應請分別列示查核期間，及於備註欄說明更換原因，並依序揭露所支付之審計與非審計公費等資訊。非審計公費並應附註說明其服務內容。

(二) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無此情形。

(三) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無此情形。

六、更換會計師資訊：本公司最近二年度及其期後期間有更換會計師情形者，應揭露下列事項：

(一)關於前任會計師

更 換 日 期	109 年第四季財務報表		
更 換 原 因 及 說 明	勤業眾信聯合會計師事務所內部組織調整，原施景彬會計師更換為黃惠敏會計師		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人		會計師
	情 況		
	主動終止委任		不適用
不再接受(繼續)委任		不適用	不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與 發 行 人 有 無 有 不 同 意 見		會計原則或實務	
		財務報告之揭露	
		查核範圍或步驟	
		其 他	
	無	V	
	說明		
其 他 揭 露 事 項 (本準則第十條第六款第一目之四至第一目之七應加以揭露者)	無		

(二)關於繼任會計師

事 務 所 名 稱	勤業眾信聯合會計師事務所
會 計 師 姓 名	黃惠敏 會計師
委 任 之 日 期	109 年第四季財務報告起
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	無
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	無

(三)前任會計師對本準則第 10 條第 6 款第 1 目及第 2 目之 3 事項之復函：無。

七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形：無此情形。

八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形：

(一) 董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	110年度		111年度截至3月11日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長兼 執行長	鄧潤澤	204,000	-	-	-
董事暨大股東 (註1)	紅心辣椒娛樂科技(股)公司	(2,700,000)	-	(970,000)	-
董事(註1)	紅心辣椒娛樂科技(股)公司 代表人：李亦華	(1,000)	-	(1,000)	-
董事(註1)	紅心辣椒娛樂科技(股)公司 代表人：姜志達	-	-	-	-
董事(註4)	杜德成	-	-	-	-
董事暨大股東 (註2)	Johnny & Justin Corporation	-	-	-	-
董事(註2)	Johnny & Justin Corporation 代表人：李亦華	50,000	-	(50,000)	-
董事(註2)	姜志達	-	-	-	-
獨立董事	陳容基	-	-	-	-
獨立董事	方正	-	-	-	-
獨立董事	崔和鎮	-	-	-	-
總經理兼研發 處總監(註3)	葉樂天	84,000	-	-	-
總經理兼研發 處總監(註3)	王勁智	30,500	-	-	-
財會經理	陳美玲	13,000	-	-	-

註 1：本公司法人董事紅心辣椒娛樂科技(股)公司(代表人：李亦華及姜志達)，於 110 年 1 月 27 日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職及其指派之代表人均當然解任。

註 2：本公司於 110 年 4 月 7 日第一次股東臨時會補選董事 2 席。

註 3：本公司原總經理兼研發處總監葉樂天先生 110 年 6 月 11 日職務調整為研發處總監，並於 110 年 7 月 31 日離職，王勁智先生於 110 年 6 月 11 日經董事會決議委任總經理，且於 110 年 7 月 30 日經董事會決議委任研發處總監。

註 4：本公司董事杜德成先生於 111 年 3 月 30 日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職當然解任。

(二) 董事、監察人、經理人及大股東股權移轉之相對人為關係人之資訊：無。

(三) 董事、監察人、經理人及大股東股權質押之相對人為關係人之資訊：無。

九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

111年3月11日；單位：股

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)	名稱(或姓名)	關係	
紅心辣椒娛樂科技(股)公司	370,372	2.95	-	-	-	-	Johnny & Justin Corporation	董事長 同一人	-
							鄧潤澤	董事長	
							李慧卿	配偶	
代表人： 鄧潤澤	4,760,127	37.91	114,000	0.91	-	-	紅心辣椒娛樂科技(股)公司	董事長	-
							Johnny & Justin Corporation	董事長	
							李慧卿	配偶	
鄧潤澤	4,760,127	37.91	114,000	0.91	-	-	紅心辣椒娛樂科技(股)公司	董事長	-
							Johnny & Justin Corporation	董事長	
							李慧卿	配偶	
Johnny & Justin Corporation	1,201,876	9.57	-	-	-	-	紅心辣椒娛樂科技(股)公司	董事長 同一人	-
							鄧潤澤	董事長	
							李慧卿	配偶	
代表人： 鄧潤澤	4,760,127	37.91	114,000	0.91	-	-	紅心辣椒娛樂科技(股)公司	董事長	-
							Johnny & Justin Corporation	董事長	
							李慧卿	配偶	
吳政蔚	120,000	0.96	-	-	-	-	-	-	-
李慧卿	114,000	0.91	4,760,127	37.91	-	-	鄧潤澤	配偶	-
尤浚達	100,000	0.80	-	-	-	-	-	-	-
蕭吉良	100,000	0.80	-	-	-	-	-	-	-
湯維德	100,000	0.80	-	-	-	-	-	-	-
洪翠萍	95,000	0.76	-	-	-	-	-	-	-
蘇萬進	90,000	0.68	-	-	-	-	-	-	-

十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例：無此情形。

肆、募資情形

一、資本及股份

(一) 股本來源

111 年 3 月 11 日；單位：仟股；新台幣仟元

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其他
102.03	10	10,000	100,000	2,000	20,000	創立股本	-	註1
104.08	10	10,000	100,000	3,299	32,993	現金增資11,000仟元	1,993仟元	註2
104.08	10	10,000	100,000	1,299	12,993	減資20,000仟元	-	註2
105.11	10	10,000	100,000	1,599	15,993	現金增資3,000仟元	-	註3
106.12	10	10,000	100,000	10	100	減資15,893仟元	-	註4
106.12	10	10,000	100,000	7,510	75,100	現金增資75,000仟元	-	註4
107.02	10	10,000	100,000	7,680	76,800	現金增資1,700仟元	-	註5
107.07	10	20,000	200,000	11,680	116,800	現金增資40,000仟元	-	註6
110.09	10	20,000	200,000	11,961	119,610	員工認股權憑證2,810仟元	-	註7
110.12	10	20,000	200,000	12,278	122,780	員工認股權憑證3,170仟元	-	註8
111.01	10	20,000	200,000	12,307	123,070	員工認股權憑證290仟元	-	註9

註1：102.03.19 府建商字第 10282282500 號文。

註2：104.08.12 府建商字第 10486860710 號文。

註3：105.11.29 府建商字第 10594145720 號文。

註4：106.12.29 府產業商字第 10661596510 號文。

註5：107.02.12 府產業商字第 10746405600 號文。

註6：107.07.09 府產業商字第 10750905010 號文。

註7：110.09.13 府產業商字第 11052213520 號文。

註8：110.12.01 府產業商字第 11055876600 號文。

註9：111.01.28 府產業商字第 11145886100 號文。

111 年 3 月 11 日；單位：股

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
記名式普通股	12,555,000	7,445,000	20,000,000	非上市(櫃)股票

(二) 股東結構

111 年 3 月 11 日；單位：人；股

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外國人	合計
人數	-	-	4	970	2	976
持有股數	-	-	465,042	10,886,082	1,203,876	12,555,000
持股比例(%)	-	-	3.70	86.71	9.59	100.00

(三) 股權分散情形

每股面額十元；111年3月11日；單位：人；股

持股分級	股東人數	持有股數	持股比例(%)
1 至 999	90	18,324	0.15
1,000 至 5,000	618	1,315,920	10.48
5,001 至 10,000	124	994,600	7.92
10,001 至 15,000	52	650,261	5.18
15,001 至 20,000	31	578,000	4.60
20,001 至 30,000	24	598,724	4.77
30,001 至 40,000	12	436,350	3.48
40,001 至 50,000	5	230,000	1.83
50,001 至 100,000	15	1,166,446	9.29
100,001 至 200,000	2	234,000	1.86
200,001 至 400,000	1	370,372	2.95
400,001 至 600,000	-	-	-
600,001 至 800,000	-	-	-
800,001 至 1,000,000	-	-	-
1,000,001 以上	2	5,962,003	47.49
合計	976	12,555,000	100.00

備註：本公司未發行特別股。

(四) 主要股東名單

111年3月11日；單位：股

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例(%)
鄧潤澤		4,760,127	37.91
Johnny & Justin Corporation		1,201,876	9.57
紅心辣椒娛樂科技股份有限公司		370,372	2.95
吳政蔚		120,000	0.96
李慧卿		114,000	0.91
尤浚達		100,000	0.80
蕭吉良		100,000	0.80
湯維德		100,000	0.80
洪翠萍		95,000	0.76
蘇萬進		90,000	0.72

(五) 最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料

單位：股；新台幣元

項目 \ 年度		109年	110年
每股市價	最高	未上市(櫃)	未上市(櫃)
	最低	未上市(櫃)	未上市(櫃)
	平均	未上市(櫃)	未上市(櫃)
每股淨值(註4)	分配前	2.77	2.24
	分配後	2.77	2.24
每股盈餘	加權平均股數	11,680,000	11,987,000
	每股盈餘	調整前	(5.40)
		調整後	(5.40)
每股股利	現金股利		註2
	無償配股	盈餘配股	-
		資本公積配股	-
	累積未付股利		-
投資報酬分析(註1)	本益比		未上市(櫃)
	本利比		未上市(櫃)
	現金股利殖利率		未上市(櫃)

註1：本表之計算公式如下：(1)本益比=當年度每股平均收盤價/每股盈餘；

(2)本利比=當年度每股平均收盤價/每股現金股利；

(3)現金股利殖利率=每股現金股利/當年度每股平均收盤價。

註2：民國110年3月19日經董事會決議，因稅後虧損，故不配發股利。

註3：民國111年2月22日經董事會決議，因稅後虧損，故不配發股利。

註4：以110年12月31日已發行之股數及111年1月14日及111年3月25日經董事會決議通過員工認股權憑證轉換發行新股訂定增資基準日案為準，並依據111年2月22日董事會決議不配發股利之情形填列。

(六) 公司股利政策及執行狀況

1. 公司章程所訂之股利政策：

本公司每年度總決算如有盈餘，應先提撥百分之一至百分之三為員工酬勞及不超過百分之三為董事酬勞，由董事會決議分派後，依法繳納稅款，再提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本總額時，得不再提列；其餘再依法令規定及公司營運需要提列或迴轉特別盈餘公積，併同累計未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配案提請股東會決議分派股東股息紅利。

本公司如有以前年度累積虧損，於當年度有獲利須提撥員工酬勞前，應先彌補虧損，其餘再依前項比例提撥，又員工酬勞以股票或現金發放時，發放對象得包括符合一定條件之本公司及其控制或從屬公司之員工。

本公司股利政策，係配合目前及未來之發展計畫、考量投資環境、資金需求及國

內外競爭狀況，並兼顧股東利益等因素，分配股東股息紅利時，得以現金或股票方式為之，其中現金股利不得低於股利總額之百分之十。

2. 本次股東會擬議股利分派之情形：

本公司 110 年度因稅後虧損，經 111 年 2 月 22 日董事會決議不分配股利。

3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(七) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：

本公司本年度並無無償配股，故不適用。

(八) 員工、董事及監察人酬勞

1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數及範圍：

請詳上述(六)之1。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

本公司估列員工酬勞及董監事酬勞，係依公司章程所載分派條件作為估列之基礎，本年度因稅前虧損，並無發放員工及董事酬勞。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人酬勞金額：無。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額及佔本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無。

4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：無。

(九) 公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：

(一)尚未屆期之員工認股權憑證辦理情形與對股東權益之影響

111年3月31日

員工認股權憑證種類	108年第1次員工認股權憑證
申報生效日期	不適用
發行日期	108.05.02
發行單位數	1,100,000股
發行得認購股數占 已發行股份總數比率(%)	8.76%
認股存續期間	108.05.02~114.05.01
履約方式	發行新股
限制認股期間及比率(%)	屆滿2年認購100%
已執行取得股數	875,000股
已執行認股金額	15,750,000元
未執行認股數量	225,000股
未執行認股者其每股認購價格	18元
未執行認股數量占 已發行股份總數比率(%)	1.79%
對股東權益影響	本公司為吸引及留任公司所需人才，並激勵員工及提昇員工向心力，共同創造公司及股東之利益，對股東權益具有正面影響。

(二)累積至年報刊印日止取得員工認股權憑證之經理人及取得憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形

111年3月31日 單位：仟股；仟元

職稱	姓名	取得認股數量	取得認股數量占已發行股份總數比率(%)	已執行				未執行			
				認股數量	認股價格(元)	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率(%)	認股數量	認股價格(元)	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率(%)
經理人	關聯企業總經理	楊淇鴻(註1)	311	272	18	4,896	2.17	39	18	702	0.31
	總經理兼研發處總監	葉樂天(註2)									
	總經理兼研發處總監	王勁智(註3)									
	財會經理	陳美玲									
	關聯企業執行長	李亦華									
	關聯企業財務長	賴怡琳(註4)									
員工	企劃部副理	廖O勝	506	444	18	7,992	3.54	62	18	1,116	0.49
	企劃部主任	曹O鑫									
	企劃部主任	葉O森									
	前台部資深工程師	詹O翔									
	前台部資深工程師	余O揚									
	後台部副理	吳O鈞									
	測試部主任	李O賢									
	美術部主任	張O健									
	資訊運維部主任	杜O翰									

註1：於108年11月15日調任集團他職。

註2：於110年6月11日職務調整為研發處總監，並於110年7月31日離職。

註3：於110年6月11日經董事會決議委任總經理，且於110年7月30日經董事會決議委任研發處總監。

註4：於110年12月30日離職。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形：無。

伍、營運概況

一、業務內容

(一) 業務範圍

1. 公司所營業務之要內容

CC01110 電腦及其週邊設備製造業
CC01120 資料儲存媒體製造及複製業
F109070 文教、樂器、育樂用品批發業
F113050 電腦及事務性機器設備批發業
F118010 資訊軟體批發業
F209060 文教、樂器、育樂用品零售業
F213030 電腦及事務性機器設備零售業
F218010 資訊軟體零售業
F401010 國際貿易業
I301010 資訊軟體服務業
I301020 資料處理服務業
I301030 電子資訊供應服務業
I401010 一般廣告服務業
J303010 雜誌（期刊）出版業
J304010 圖書出版業
J305010 有聲出版業
J399010 軟體出版業
J602010 演藝活動業
JZ99050 仲介服務業

ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

2. 營業比重

單位：新台幣仟元；%

項目 \ 年度	109年		110年	
	金額	營收比重(%)	金額	營收比重(%)
遊戲分成收入	24,168	99.98	12,208	17.29
技術服務收入	-	-	58,388	82.71
其他	6	0.02	-	-
合計	24,174	100.00	70,596	100.00

3. 公司目前之商品(服務)項目

本公司目前主要產品為《真三國無雙・斬》日本版以及《股神》。透過對主要商品的維護以及持續性的改版更新，強化營收與延長遊戲之壽

命。

4. 計畫開發之新商品(服務)

本公司除《真三國無雙・斬》日本版及《股神》持續更新之外，另外還有與日本Sparkleling一同聯合開發超萌美少女手遊《Untitled Magical Girls》，預計將在一一一年度第四季上線。

(二) 產業概況

1. 產業之現況與發展

本公司主要產品為從事遊戲之自製研發、國內外授權，係屬遊戲產業。現代生活中數位遊戲已成為重要之娛樂活動之一，隨著各項技術的進步及娛樂需求的增加，數位遊戲產業在產值及內容樣式上皆呈現迅速發展趨勢，數位遊戲產業依據執行之硬體平台可區分為電腦遊戲(PC Game)、電視遊戲(TV Game)、行動遊戲(Mobile Game)及大型遊戲機(Arcade Game)四大類，茲分述如下：

(1)電腦遊戲(PC Game)

電腦平台遊戲為多數國內業者發展數位遊戲時所選擇發展之項目，而電腦遊戲依據遊戲所需系統可分為單機遊戲及線上遊戲。單機遊戲為玩家於個人電腦上僅能進行單人遊玩模式，遊戲內容只與電腦互動，其特點較重劇情性及娛樂性；線上遊戲之特點則為玩家可藉由網路連線，連接到線上遊戲廠商所建立之多人連線遊戲平台進行遊戲，除了與電腦互動外，透過網路可與其他玩家遊玩互動，以達到娛樂與玩家互動之雙重目的。

(2)電視遊戲(Console Game)

電視遊戲顧名思義通常是指經由特定主機以電視螢幕為顯示器類型的遊戲機制，目前分別為日本新力之Playstation、任天堂之SWITCH及美國微軟之XBOX三大硬體平台，而因為電視遊戲之聲光視覺效果如3D虛擬畫面、美術設計與繪圖及遊戲畫面精緻與細膩度都非常好，且通常在客廳以大螢幕電視、搖桿進行，大部分人認為電視遊戲比電腦遊戲更有可玩性；但在亞洲新興市場(中國、韓國、台灣、東南亞等)，卻是呈現電腦遊戲比電視遊戲更發達的現象。而電視遊戲的主要市場在日本與歐美，開發商也多是日本與歐美廠商，對國內開發商而言，要針對主要市場開發不同文化的遊戲並與當地廠商競爭，成本較高，且市場佔有率成長有限，故造成國內廠商進入遊戲機軟體市場不易，且開發之成本及權利金費用高昂，以及亞洲盜版問題嚴重，因此多替北美及歐洲廠商進行合作研發或代工。

(3)行動遊戲(Mobile Game)

行動遊戲係指於手持行動裝置或手持式遊戲機執行之遊戲，其特色為便於攜帶、較不受外在環境限制等，然因手持式硬體之體積較小，故硬體性能較不如個人電腦與電視遊戲機，聲光表現效果亦較差，然近年隨半導體技術發展帶動產品硬體功能提昇，增強智慧型手機

及手持式遊戲機之多媒體功能，加上行動網絡之普及，購買智慧型手機蔚為一股風潮，遊戲業者也伺機推出多款多樣化之手機遊戲，帶動行動遊戲市場的大幅成長。

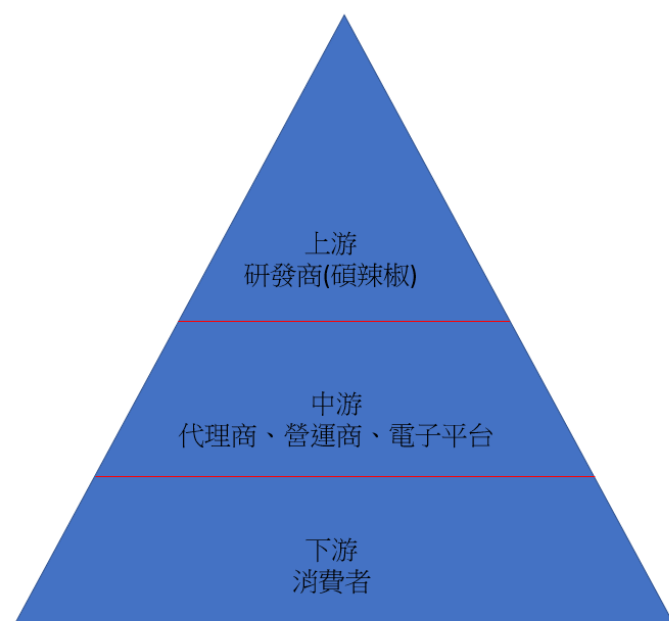
(4)大型機台電玩(Acrade Game)

大型機台遊戲主要分為益智娛樂及博奕二大類，然因電視遊戲機功能日益增強，傳統大型機台電玩市場漸漸移向中國大陸與東南亞等地方發展。另一博奕類則針對北美拉斯維加斯及歐亞特定開放賭博的地區，日本地區則專研實體卡牌對戰及記憶卡連線格鬥等類型；而台灣大型機台市場則趨於休閒化，如近年來流行的籃球機、跳舞機及扭蛋等。

依據調研機構 Newzoo 公布之全球遊戲市場報告，2021 年行動遊戲、主機遊戲、PC 遊戲將分別以 52%、28%、19% 的占比帶來 932 億美元、504 億美元和 367 億美元收入，其中行動遊戲已佔市場超過一半的份額。

2. 產業上、中、下游之關聯性

本公司主要業務為手機遊戲研發，位處遊戲產業上游，客戶為中游的遊戲代理商或營運商等，雙方藉由遊戲內容的在地化調整，再透過中游廠商推出上市讓消費者進行下載使用。



3. 產品之各種發展趨勢

(1)免費遊戲漸成市場主流

由於智慧型手機普及及 App Store 與 Google Play 平台的推出，提高玩家獲得遊戲的機會，免費遊戲已是目前線上及手機遊戲的趨勢，免費遊戲降低了玩家加入新遊戲的門檻，也讓玩家易於比較各遊戲間的優劣，對玩家來說，玩家選擇性高，可以隨時選擇其他遊戲。

(2)行動裝置遊戲為市場主流

隨著網際網路盛行及科技的發展，透過遠端伺服器技術之應用及多人連線之功能，使得遊戲市場快速擴張，其使用的裝置也不再侷限於電腦。智慧型手機及平板電腦等攜帶式行動裝置的日益盛行，打開了數位內容產業的另一潛力市場。

(3)產品生命週期短

在台灣不論代理或自行研發遊戲，競爭程度高，而其中大多是免費的遊戲，因玩家可隨時換新遊戲，且諸多遊戲同質性高，故使玩家對遊戲的忠誠度降低。在高度競爭下，目前一個遊戲的黃金獲利期已縮減至僅三到六個月，而一個遊戲可能僅有一年至兩年的生命週期，此將降低遊戲的價值與壓縮廠商的獲利空間，迫使廠商須加快遊戲開發速度，以期產品不斷推陳出新。

(4)多國市場化

對遊戲研發公司來說，相對於台灣市場，全球市場的成長性與獲利性更為可觀，就研發成本與遊戲貢獻獲利最大化來看，拓展海外市場成為台灣遊戲研發公司必走之路。最重要的是近年在國內市場同業激烈競爭下，台灣研發實力不斷提升，已具備將產品推向國際的實力，就延伸遊戲價值及獲利上，多國化、多語系的遊戲是未來遊戲研發公司的重要策略。

(5)產品多元化經營

透過手持遊戲平台開發及社群網站的連結再加上新的遊戲素材，結合現有研發技術發展不同族群市場的產品，以擴展更大的市場佔有率，如遊戲中增加玩家能線上互相聊天的功能，或互相傳輸影音照片分享的平台。此外，加強營運端及研發端的溝通協調，讓遊戲產品更能貼近市場，提升玩家黏著度及營運效能。

(6)未來手機遊戲的內容將更加豐富，娛樂性與互動性將更強

伴隨智慧型手機及平板電腦迅速普及，產業鏈結構不斷優化，未來手機遊戲的內容將更加豐富。首先隨著手機終端的發展，軟硬體支持環境的改善，手機硬體製造業的發展與手機操作系統的不斷成熟，為手機終端平台上實現多種插件銜接提供了基礎，手機的娛樂功能也更加容易實現，有利於高質量、品種豐富的手機遊戲之發展。其次，手機遊戲與其他創意產品呈融合化發展趨勢，在此融合的過程中，將汲取優秀的動漫、影視、手機遊戲、文學作品等相關創意產

業特色內容資源，進一步融合網路遊戲、手機遊戲等娛樂應用特色的同時，增加產品的娛樂性、互動性及話題性，使手機遊戲的內容將更加豐富。

4. 競爭情況

台灣遊戲市場係以代理遊戲為市場主流，自製遊戲雖有起色，但比重依然偏低。近年來代理遊戲產品以韓國製遊戲與中國大陸製遊戲為大宗，代理遊戲成本已過高，回收利潤已少，而本公司主要是自製研發並透過 IP 授權增加產品知名度以及原 IP 的特色，增加市場區隔性，且也有一定的空間可開發。

本公司研發處下之企劃部、美術部及程式部，具有相當堅強之研發遊戲的團隊，就開發遊戲而言，具備品質佳成本低，其以開發的遊戲內容設計之風格已深受許多國內外之玩家喜愛，本公司亦致力於不斷培養研發團隊，增加開發多款多元化的遊戲類型，進而產生累積厚植國內遊戲研發人力與技術的效果，故在國內研發中亦佔有重要之地位。

(三) 技術及研發概況

1. 所營業務之技術層次

本公司主要業務以手機遊戲的開發為主，從產品的遊戲設計到素材創造、功能實作以及最終的上線測試，都能自主開發。在技術上除了已經掌握市場上最主流的遊戲引擎 Unity 並推出多款遊戲以外，從去年也已經開始投入視覺、網路效果都更為強大的 Unreal Engine 研究工作，預計將在明年推出第一款以 Unreal Engine 為基底開發的手機遊戲。

2. 研究發展

(1) 企劃

遊戲內容及架構左右著遊戲本身的價值，良好的創意及豐富的想像力賦予遊戲生命力。本公司企劃人員憑藉自身的研發經驗加上遊戲授權的過程中，透過與營運商的緊密交流吸收新的營運思維及新概念，讓遊戲產品更加多元豐富及創新。

(2) 程式技術

本公司致力標準化研發流程，並積極培育新人，組成專業團隊，強化核心技術，各專案人員亦對於新技術及開發工具進行技術交流、互相學習，讓程式技術人員可快速的吸收新知及提升自我專業能力並應用於研發實作。

(3) 美術設計

玩家對於遊戲的第一印象來自美術設計的具體呈現，遊戲畫面及風格是一重要因素，因此本公司以高標準看待每款遊戲之風格設定、場景角色定稿、動態模擬及 3D 建模皆有依流程進行，在研發過程中更是不斷提升美術品質，以符合市場主流性及因應多國化的營運，讓本公司出產之遊戲產品版圖拓展至全球各地。

3.研究發展人員與其學經歷

單位：人

年度		109 年度	110 年度	111 年 3 月 31 日
學歷分佈	碩士(含)以上	15	11	10
	大學(專)	41	49	43
期末研發人員合計		56	60	53

4.最近五年度每年投入之研發費用

單位：新台幣仟元

年度	106 年度	107 年度	108 年度	109 年度	110 年度
營業收入淨額	8,245	154,527	92,147	24,174	70,596
研發費用	-	2,492	28,994	37,188	16,365
研發費用占營業收入淨額比例(%)	-	1.61%	31.46%	153.83%	23.18%

5.最近五年度開發成功之技術或產品

年度	研發成果
106 年度	106 年 12 月 8 日成功取得手機遊戲《真三國無雙・斬》之開發授權，及全球(除日本外)營運授權與日本地區遊戲營收分成。
107 年度	(1)107年9月20日《真三國無雙・斬》日本版上線。 (2)107年12月19日取得手機遊戲《千姬大亂鬥》之開發授權。
108 年度	108年11月20日《新千姬大亂鬥》台港澳版本上線。
109 年度	109年9月《戦国 RENKA ズーム!》於日本上線。
110 年度	110年9月《股神》於台灣上線。

(四) 長、短期業務發展計畫

1.短期營運發展計畫

- (1)開創新類型、新型態產品，拓展玩家族群。
- (2)建立具有開發實力領先地位的品牌。
- (3)提升開發團隊研發實力，包含程式、技術、2D 美術、3D 動畫等。
- (4)提供代理商完整技術服務，確保遊戲品質。

2.長期營運發展計畫

- (1)創造國產遊戲開發品牌新概念。
- (2)增加國際視野，收集全球受歡迎產品以及遊戲市場未來趨勢，擬定未來開發策略。
- (3)建立開發團隊與遊戲發展知識庫，提升核心研發實力。
- (4)與合作夥伴建立策略聯盟，共同開發研究新型態遊戲內容與功能。

二、市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 主要產品之銷售地區

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	109年度		110年度	
	金額	比率(%)	金額	比率(%)
內銷	193	0.80	2,761	3.91
外銷	23,981	99.20	67,835	96.09
合計	24,174	100.00	70,596	100.00

2. 市場占有率

本公司 110 年度營收合計為 70,596 仟元，根據 110 年各興櫃遊戲公司所公布的營收資料，台灣興櫃遊戲業公司總產值約新台幣 2,855,251 仟元，故市場佔有率約為 2.47%。

3. 市場未來之供需狀況與成長性

電玩遊戲將成為娛樂暨媒體業未來五年的另一個關鍵成長動能，調研機構 Newzoo 之全球遊戲市場報告預估 2024 年全球遊戲市場營收將達 2,188 億美元，其中行動遊戲佔有 1,164 億美元，佔比超過 50%。

4. 競爭利基

(1) 產品自行研發

本公司致力於遊戲產品的開發，在獲得 Koei Tecmo Games Co., Ltd. 授權《真・三國無雙》開發，並《真三國無雙・斬》在全球版以及日本版的推出，即獲得雙平台的下載以及暢銷排行榜第一，即是對於本公司開發團隊技術以及美術表現的肯定，顯見本公司的研發軟實力，不論是技術或產業方向，隨時掌握遊戲市場的最新脈動與時下流行接軌。

(2) 強大之研發團隊

本公司研發人員佔本公司總員工比例達八成以上，於 103 年 7 月發行本公司第一款手機遊戲《女神召喚》，並陸續承接遊戲在地化開發製作項目；在 106 年 12 月 8 日成功取得手機遊戲《真三國無雙・斬》開發授權，《真三國無雙・斬》在全球版以及日本上推出，日本版隨即登上雙平台下載第一、iOS 平台暢銷排行榜第一以及 Google Play 暢銷排行榜第十名成績。

(3) 優勢之代理商

本公司《真三國無雙・斬》的全球版以及日本版營運商為 Nexon Korea Corporation 且為韓國遊戲市場的市值前五大遊戲公司，在海外地區日本、歐洲、北美等都有設立公司，擁有豐富的營運經驗以及擁有強勢之媒體宣傳及優勢之代理經驗與通路據點，可大幅提本公司產品的市場競爭優勢。

5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 有利因素：

(A) 網路使用持續普及，網路技術持續進步

根據 Newzoo 的數據顯示，2021 年的全球遊戲市場總營收達到 1,803 億美元，持續呈現增長的趨勢，而其中 932 億美元的營收都是來自行動遊戲。隨著智慧型手機普及與行動通訊技術不斷提升，遊戲市場可望持續成長。預估到 2024 年，全球遊戲市場總營收將達到 2,188 億美元，行動遊戲將佔其中 1,164 億美元。

(B) 市場矚目程度與關注度持續提升

近年來隨著宅經濟的概念興起，各種相關內容受到比以往更多的關注，在此機會上遊戲公司也同時創造了更高的營業成績，在整體市場面與獲利面上不斷突破創新高，也帶動了整個投資市場的高度關注。

(2) 不利因素與因應對策

(A) 手機遊戲市場競爭激烈

手機遊戲市場潛力大，吸引許多海外廠商進入，且同質性產品多，競爭激烈，台灣現今每月至少有 20 款以上手機遊戲進行上架。雖然台灣地區比起全球市場規模較小，但台灣玩家付費意願高，不同類型產品接受度高，因此近年來海外公司產品將台灣視為重要地區。

因應對策：

本公司為專業的研發遊戲公司，將強化自製研發遊戲內容以及遊戲性的深度，並尋找及 IP 方合作開發，主打精品式的產品。

(B) 專業人才不足，招募不易

近年來由於國內遊戲產業發展迅速，導致專業人才不易尋找。

因應對策：

a. 持續推出受歡迎的遊戲，吸引有專才的遊戲愛好者認同並加入團隊。

b. 擴大人才招募管道，本公司除刊登求職訊息於求職網站外，亦會由遊戲玩家、校園徵才及各類遊戲比賽中發掘人才。

c. 參加國內外相關電玩展覽，增加公司知名度，吸引優秀人才。

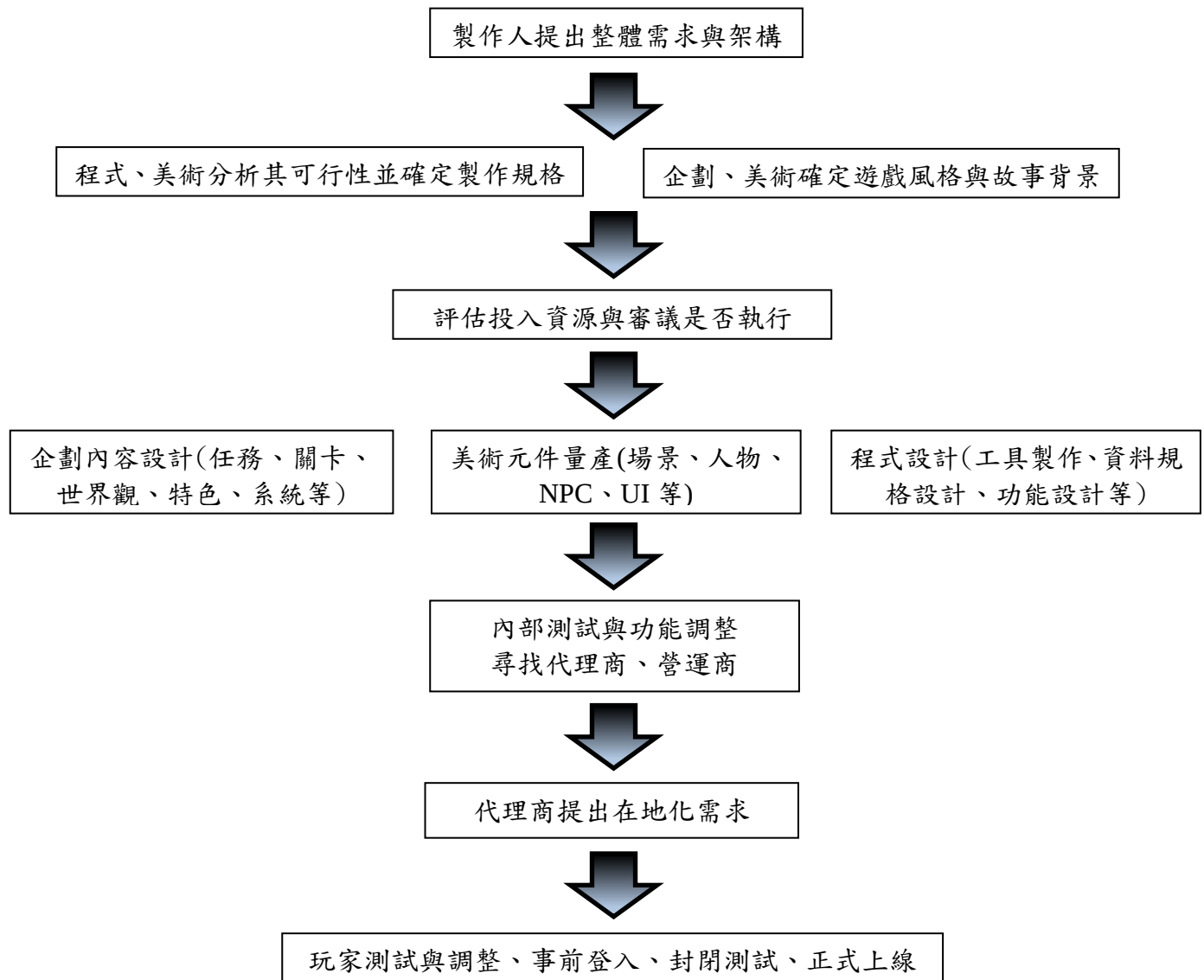
d. 提供員工完善之福利制度、良好的工作環境、員工教育訓練制度等，並訂有員工認股權憑證發行及認股辦法，以增進員工向心力及降低流動率。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品重要用途

主要產品及服務	代表性產品或服務	重要用途
手機遊戲產品	《真三國無雙・斬》 《戦国 RENKA ズーム!》 《股神》	提供手機遊戲玩家休閒性遊戲，以滿足玩家的娛樂需求

2. 產製過程



(三) 主要原料之供應狀況：不適用。

(四) 最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例：

1. 最近二年度主要供應商資料

單位：新台幣仟元

項目	109 年				110 年			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	齊民	14,054	71.99	-	齊民	14,051	67.25	-
2	KIRARITO Inc.	4,485	22.97	-	Techne	5,184	24.81	-
3	其他	985	5.04	-	其他	1,659	7.94	-
	進貨淨額	19,524	100.00	-	進貨淨額	20,894	100.00	-

進貨增減變動說明：

- (1)本公司主要業務以開發手機遊戲為主，進貨主要項目為 IP 之權利金、按營收分成給 IP 原廠之分成費及遊戲角色委外製作之成本。
- (2)本公司與原廠 Techne 在 111 年 1 月提前終止合約結束營運，合約中最低分成費全數轉列成本，致 Techne 為第二大進貨客戶。

2. 最近二年度主要銷貨客戶資料

單位：新台幣仟元

項目	109 年				110 年			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	Koei Tecmo Games Co., Ltd.	20,905	86.48	-	Sparkleling Inc.	55,654	78.83	-
2	傲世辣椒株式會社	2,858	11.82	關聯企業	Koei Tecmo Games Co., Ltd.	10,835	15.35	-
	其他	411	1.70	-	其他	4,107	5.82	-
	銷貨淨額	24,174	100.00	-	銷貨淨額	70,596	100.00	-

銷貨增減變動說明：

- (1)本公司主要業務以開發手機遊戲為主，營業收入項目為數位手機遊戲分成收入及聯合開發專案之技術服務收入。
- (2)本公司 110 年與日本 Sparkleling 共同開發《Untitled Magical Girls》，致力於技術服務的提供，收入係依合約完成程度於勞務提供時列認收入，Sparkleling 為銷貨第一大客戶。
- (3)《真三國無雙・斬》日本版主要遊戲上線時間較長，致營收下降。
- (4)綜合所述，本公司與客戶之間的合作關係良好，最近二年度主要銷貨客戶變化並無重大異常之情形。

(五) 最近二年度生產量值表

本集團並無生產線，故本不適用。

(六) 最近二年度銷售量值表

單位：新台幣仟元

主要商品 銷售量值	年度	109 年度				110 年度			
		內銷		外銷		內銷		外銷	
		量	值	量	值	量	值	量	值
遊戲分成收入		-	193	-	23,975	-	27	-	12,181
技術服務收入		-	-	-	-	-	2,734	-	55,654
其他		-	-	-	6	-	-	-	-
合 計		-	193	-	23,981	-	2,761	-	67,835

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

年 度		109年度	110年度	當年度截至 111年3月31日
員 工 人 數	經 理 人	3	3	3
	直接人員	56	60	53
	間接人員	4	4	4
	合 計	63	67	60
平 均 年 歲		33.0	33.4	33.6
平均服務年資		2.6年	2.9年	3.2年
學 歷 分 布 率 (%)	博 士	-	-	-
	碩 士	27.0	19.4	20.0
	大 專	71.4	79.1	78.3
	高 中	1.6	1.5	1.7
	高中以下	-	-	-

四、環保支出資訊

(一) 最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失（包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

(二) 環保政策

- 1.節電減碳：為響應政府節能減碳政策，要求員工做垃圾分類、養成員工隨手熄燈習慣、室內冷氣溫度不低於 26 度、鼓勵員工自行攜帶筷子，響應環保又健康。
- 2.環境清潔：本公司環境管理事務係由管理部負責辦理，並委外專業清潔公司，指派專人每日清掃，並定期環境消毒及空調送風機清洗以維護環境之整潔。
- 3.節約用水：本公司屬文化創意業，營運過程中，除一般民生用水外不會產生額外

廢水，用水來源 100%來自自來水公司，未使用地下水源或其他方式水源，汙水皆依主管機關規範排放處理，無水污染疑慮。

- 4.資源回收：影印機列印規格均預設為雙面列印，並鼓勵廢紙回收重複使用，以避免紙張的浪費，有效減少影印紙的費用支出。

五、勞資關係

- (一) 公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1.員工福利措施及其實施狀況

本公司一向以尊重人性、關懷員工為經營理念之一，為充分照顧同仁、保障其生活，俾使其能在無後顧之憂下為公司服務，故除依政府規定成立職工福利委員會、辦理勞工保險及為員工投保團體險外，並有員工教育訓練、三節獎金及實施員工認股權證發放。

2.退休制度與其實施狀況

本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

3.勞資間之協議情形與各項員工權益維護措施情形

本公司勞資關係和諧，未曾發生勞資糾紛，加以本公司一向重視勞資雙向溝通，以維持良好勞資關係，因此迄今並無重大勞資糾紛情事發生。

- (二) 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失(包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列名處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：

本公司創立以來即秉持誠信、負責態度，致力於員工福祉，勞資雙方一團和氣，共同為公司的成長而努力不懈。故勞資關係一向融洽，目前及預計未來應無勞資糾紛之情事。

六、資通安全管理

- (一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等：

本公司目前已建立完整的網路系統及電腦安全防護系統，最後是有防火牆的阻擋來做加以控管，並維持公司營運及財務業務等重要功能運作，但無法保證其電腦系統能完全避免來自任何第三方癱瘓系統的網路攻擊以及惡意軟體等攻擊。這些網路和惡意軟體的攻擊以非法的方式入侵公司內部網路系統，進行破壞等活動，在遭受嚴重網路攻擊的情況下，系統可能會失去重要資料。

本公司將透過每年檢視和評估其網路安全規章及程序，以確保其適當性和有效性，但不能保證在瞬息萬變的網路安全威脅中不受推陳出新的風險和攻擊所影響。惡意

的駭客亦能試圖將電腦病毒、破壞性軟體或勒索軟體導入公司網路系統，干擾甚至是影響公司的營運，以取得電腦系統控制權對公司進行勒索，這些攻擊都可能導致公司因遊戲開發中斷而需賠償營運商損失，也可能使公司因涉入對其有保密義務之第三方資訊外洩所致的相關法律案件，而承擔重大法律責任。

- (二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：

本公司資訊系統架構建立主機備援及資料備份機制，且定期檢視系統並更新密碼保障帳戶安全性，以確保服務不中斷，並將備份資料異地備份存放，以及加強機房各項模擬測試與緊急應變等演練以確保資訊系統之正常運作及資料保全，可降低無預警天災及人為疏失造成之系統中斷風險，確保系統復原時間。

截至年報刊印日止，公司並未發現任何重大的網路攻擊或事件，也未曾涉入任何與此有關的法律案件或監管調查。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
軟體授權	Koei Tecmo Games Co., Ltd.	106.12.08~111.12.31	IP軟體授權	無
營運授權	Koei Tecmo Games Co., Ltd.	110.09.15~112.09.19	手機遊戲 營運授權	無
營運授權	北京暢游時代數碼 技術有限公司	108.09.30~ 遊戲上線兩年止	手機遊戲 營運授權	無
委託技術 開發	Sparkleling Inc.	110.1.1~遊戲上線日 起三年期滿	遊戲開發	無
長期借款	華南商業銀行	109.12.05~115.03.31	經濟部振興貸款 新台幣2,000萬元	中小信保基 本保證八成

陸、財務概況

一、最近五年度簡明資產負債表及綜合損益表

(一) 簡明資產負債表－國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度		最 近 五 年 度 財 務 資 料				
		106 年	107 年	108 年	109 年	110 年
流動資產		75,105	92,870	63,947	40,889	57,688
不動產、廠房及設備		539	1,447	1,305	680	2,367
無形資產		70,508	56,513	42,794	28,839	14,234
其他資產		-	1,148	4,302	2,216	10,239
資產總額		146,152	151,978	112,348	72,624	84,528
流動負債	分配前	77,447	28,296	16,885	35,233	38,216
	分配後	77,447	28,296	16,885	35,233	38,216
非流動負債		-	160	1,780	5,091	18,545
負債總額	分配前	77,447	28,456	18,665	40,324	56,761
	分配後	77,447	28,456	18,665	40,324	56,761
歸屬於母公司業主之權益		68,705	123,522	93,683	32,300	27,767
股 本		75,100	116,800	116,800	116,800	125,156
資本公積		-	-	1,248	3,165	8,528
保留盈餘	分配前	(6,395)	6,722	(24,365)	(87,665)	(105,917)
	分配後	(6,395)	6,722	(24,365)	(87,665)	(105,917)
其他權益		-	-	-	-	-
庫藏股票		-	-	-	-	-
非控制權益		-	-	-	-	-
權益總額	分配前	68,705	123,522	93,683	32,300	27,767
	分配後	68,705	123,522	93,683	32,300	27,767

註1：上稱分配後數字，請依據董事會或次年度股東會決議之情形填列。

(二) 簡明綜合損益表－國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度	最 近 五 年 度 財 務 資 料				
	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年
營業收入	8,245	154,527	92,147	24,174	70,596
營業毛利	(202)	54,256	30,057	(5,749)	16,435
營業損益	(4,103)	37,942	(16,703)	(56,902)	(15,506)
營業外收入及支出	(257)	1,810	(189)	(1,043)	(1,578)
稅前淨利	(4,360)	39,752	(16,892)	(57,945)	(17,084)
繼續營業單位本期淨利	(4,505)	13,117	(30,974)	(63,130)	(18,240)
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利（損）	(4,505)	13,117	(30,974)	(63,130)	(18,240)
本期其他綜合損益 （稅後淨額）	-	-	-	-	-
本期綜合損益總額	(4,505)	13,117	(30,974)	(63,130)	(18,240)
淨利歸屬於母公司業主	(4,505)	13,117	(30,974)	(63,130)	(18,240)
淨利歸屬於非控制權益	-	-	-	-	-
綜合損益總額歸屬於 於母公司業主	(4,505)	13,117	(30,974)	(63,130)	(18,240)
綜合損益總額歸屬於 於非控制權益	-	-	-	-	-
每股盈餘	(11.26)	1.33	(2.65)	(5.40)	(1.52)

(三) 最近五年度簽證會計師姓名及查核意見

年 度	會 計 師 事 務 所 名 稱	會 計 師 姓 名	查 核 意 見	備 註
106	資誠聯合會計師事務所	蕭春鳶	無保留意見	-
107	勤業眾信聯合會計師事務所	邵志明、黃惠敏	無保留意見	-
108	勤業眾信聯合會計師事務所	邵志明、施景彬	無保留意見	-
109	勤業眾信聯合會計師事務所	邵志明、黃惠敏	無保留意見	-
110	勤業眾信聯合會計師事務所	邵志明、黃惠敏	無保留意見	-

二、最近五年度財務分析

(一) 財務分析

1.最近五年度財務分析－採用國際財務報導準則

分析項目(註1)		最近五年度財務分析				
		106年	107年	108年	109年	110年
財務結構(%)	負債占資產比率	52.99	18.72	16.61	55.52	67.15
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	12,746.75	8,536.42	7,178.77	5,496.32	1,710.98
	流動比率	96.98	328.21	378.72	116.05	150.95
償債能力(%)	速動比率	95.40	324.75	378.40	64.39	123.61
	利息保障倍數	(206.62)	-	(202.52)	(1,015.58)	(50.93)
經營能力	應收款項週轉率(次)	1.96	3.97	2.24	2.87	11.49
	平均收現日數	186.00	92.00	162.94	127.17	31.77
	存貨週轉率(次)	-	-	-	-	-
	應付款項週轉率(次)	0.25	2.55	9.21	10.87	37.69
	平均銷貨日數	-	-	-	-	-
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	12.69	155.62	66.97	24.36	46.34
	總資產週轉率(次)	0.11	1.04	0.70	0.26	0.90
獲利能力	資產報酬率(%)	(5.99)	8.80	(23.39)	(68.21)	(22.88)
	權益報酬率(%)	(13.46)	13.65	(28.52)	(100.22)	(60.73)
	稅前純益占實收資本額比率(%) (註5)	(5.81)	34.03	(14.46)	(49.61)	(13.91)
	純益率(%)	(54.64)	8.49	(33.61)	(261.15)	(25.84)
	每股盈餘(元)	(11.26)	1.33	(2.65)	(5.40)	(1.52)
現金流量	現金流量比率(%)	(2.12)	(66.61)	180.43	(94.72)	16.59
	現金流量允當比率(%)	(217.75)	(51.75)	(1.88)	(41.10)	(20.71)
	現金再投資比率(%)	(2.38)	(15.17)	31.66	(86.06)	13.47
槓桿度	營運槓桿度	(0.66)	2.69	(3.33)	(0.17)	(3.29)
	財務槓桿度	0.99	1.00	1.00	1.00	0.98

請說明最近二年度各項財務比率變動原因：(若增減變動未達20%者可免分析)

- 1.負債占資產比率：主因110年銀行借款增加使負債增加，故負債比率上升。
- 2.長期資金占不動產、廠房及設備比率：主因110年銀行借款增加使長期負債增加，但股東權益減少及固定資產增加，使比率下降。
- 3.流動比率及速動比率：主因110年營收增加及銀行借款增加，致現金及應收帳款增加，使比率上升。
- 4.利息保障倍數：主係110年虧損縮小所致，比率上升。
- 5.應收帳款週轉率(次)及平均收現日數：110年營收較109年增加所致，比率上升。
- 6.應付帳款週轉率：主係110年銷貨成本增加且應付帳款減少，使比率上升。
- 7.不動產、廠房及設備週轉率及總資產週轉率：110年營收較109年增加所致，使比率上升。
- 8.資產報酬率、股東權益報酬率、純益率及每股盈餘：主因110年稅後虧損縮小，使資產報酬率、股東權益報酬率及每股盈餘上升。
- 9.稅前純益占實收資本額比率：主因110年稅前純損縮小，使比率上升。
- 10.現金流量比率、現金流量允當比率、現金再投資比率：主因110年營收增加致營業活動現金流出轉流入，現金流量比率上升。
- 11.營運槓桿度：主因110年營收增加，變動營業成本及費用未同幅增加，且營業淨損縮小，致比率下降。

註 1：年報本表末端，應列示如下之計算公式：

1.財務結構

(1)負債占資產比率=負債總額/資產總額。

(2)長期資金占不動產、廠房及設備比率=(權益總額+非流動負債)/不動產、廠房及設備淨額。

2.償債能力

(1)流動比率=流動資產/流動負債。

(2)速動比率=(流動資產-存貨-預付費用)/流動負債。

(3)利息保障倍數=所得稅及利息費用前純益/本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率=銷貨淨額/各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數=365/應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率=銷貨成本/平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率=銷貨成本/各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數=365/存貨週轉率。

(6)不動產、廠房及設備週轉率=銷貨淨額/平均不動產、廠房及設備淨額。

(7)總資產週轉率=銷貨淨額/平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率=[稅後損益+利息費用×(1-稅率)]/平均資產總額。

(2)權益報酬率=稅後損益/平均權益總額。

(3)純益率=稅後損益/銷貨淨額。

(4)每股盈餘=(歸屬於母公司業主之損益-特別股股利)/加權平均已發行股數。(註 2)

5.現金流量

(1)現金流量比率=營業活動淨現金流量/流動負債。

(2)淨現金流量允當比率=最近五年度營業活動淨現金流量/最近五年度(資本支出+存貨增加額+現金股利)。

(3)現金再投資比率=(營業活動淨現金流量-現金股利)/(不動產、廠房及設備毛額+長期投資+其他非流動資產+營運資金)。(註 3)

6.槓桿度：

(1)營運槓桿度=(營業收入淨額-變動營業成本及費用)/營業利益(註 4)。

(2)財務槓桿度=營業利益/(營業利益-利息費用)。

註 2：上開每股盈餘之計算公式，在衡量時應特別注意下列事項：

1.以加權平均普通股股數為準，而非以年底已發行股數為基礎。

2.凡有現金增資或庫藏股交易者，應考慮其流通期間，計算加權平均股數。

3.凡有盈餘轉增資或資本公積轉增資者，在計算以往年度及半年度之每股盈餘時，應按增資比例追溯調整，無庸考慮該增資之發行期間。

4.若特別股為不可轉換之累積特別股，其當年度股利（不論是否發放）應自稅後淨利減除、或增加稅後淨損。特別股若為非累積性質，在有稅後淨利之情況，特別股股利應自稅後淨利減除；如為虧損，則不必調整。

註 3：上開每股盈餘之計算公式，在衡量時應特別注意下列事項：

1.營業活動淨現金流量係指現金流量表中營業活動淨現金流入數。

2.資本支出係指每年資本投資之現金流出數。

3.存貨增加數僅在期末餘額大於期初餘額時方予計入，若年底存貨減少，則以零計算。

4.現金股利包括普通股及特別股之現金股利。

5.不動產、廠房及設備毛額係指扣除累計折舊前之不動產、廠房及設備總額。

註 4：發行人應將各項營業成本及營業費用依性質區分為固定及變動，如有涉及估計或主觀判斷，應注意其合理性並維持一致。

註 5：公司股票為無面額或每股面額非屬新臺幣十元者，前開有關占實收資本比率計算，則改以資產負債表歸屬於母公司業主之權益比率計算之。

三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告

碩辣椒股份有限公司 審計委員會查核報告書

本公司董事會造送一一〇年度財務報表之議案，上述財務報表業經勤業眾信聯合會計師事務所邵志明會計師與黃惠敏會計師查核簽證完竣，併同本公司一一〇年度營業報告書及虧損撥補表，經審計委員會查核，認為尚無不符，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二一九條之規定，備具報告書，報請 鑒察。

此致

碩辣椒股份有限公司

審計委員會召集人

陳 容 基



中 華 民 國 一 一 一 年 二 月 二 十 二 日

四、最近年度財務報告

110 年度財務報表，請參閱本年報之第 63 頁至第 107 頁。

五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告：無此情形。

六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響：無此情形。

柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況：

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度	109年度	110年度	差異	
			金額	%
流動資產	40,889	57,688	16,799	41.08
不動產、廠房及設備	680	2,367	1,687	248.09
無形資產	28,839	14,234	(14,605)	(50.64)
其他資產	2,216	10,239	8,023	362.05
資產總額	72,624	84,528	11,904	16.39
流動負債	35,233	38,216	2,983	8.47
負債總額	40,324	56,761	16,437	40.76
股本	116,800	125,156	8,356	7.15
保留盈餘	(87,665)	(105,917)	(18,252)	(20.82)
權益總額	32,300	27,767	(4,533)	(14.03)
說明公司最近二年度資產、負債及股東權益發生重大變動(前後期變動超過百分之二十以上者，且變動金額達一仟萬元以上者)之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫：				
1. 流動資產增加：主因110年營收增加及銀行借款增加，致現金及應收帳款上升，流動資產增加。				
2. 無形資產減少：主要係因110年攤提所致。				
3. 負債總額增加：主因110年銀行借款增加，致負債總額增加。				
4. 保留盈餘減少：主要係因110年度虧損所致。				

二、財務績效

(一) 經營結果分析比較

單位：新台幣仟元

年度 \ 項目	109年度	110年度	增(減)金額	變動比例(%)
營業收入淨額	24,174	70,596	46,422	192.03
營業成本	29,923	54,161	24,238	81.00
營業毛利(損)	(5,749)	16,435	22,184	385.88
營業費用	51,153	31,941	(19,212)	(37.56)
營業利益(損失)	(56,902)	(15,506)	41,396	72.75
營業外收入及支出	(1,043)	(1,578)	(535)	(51.29)
稅前淨利(損)	(57,945)	(17,084)	40,861	70.52
所得稅費用	5,185	1,156	(4,029)	(77.70)
本期淨利(損)	(63,130)	(18,240)	44,890	71.11
前後期變動超過百分之二十以上者，且變動金額達一仟萬元以上者，其主要原因分析說明如下：				
1. 營業收入、營業成本：主係110年度營收增加致營業成本同步增加。				
2. 營業毛利增加：主係110年度營收增加且持續擷節成本，使營業毛利增加。				
3. 營業費用減少：主係110年度主要營收為技術服務收入，致研發費用減少，營業費用亦減少。				
4. 營業利益(損失)、稅前淨利(損)、本期淨利(損)：主要係110年度營收增加且持續擷節成本，使本年度損虧縮小。				

(二)預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：不適用。

三、現金流量

(一) 最近年度現金流量變動分析

年度 \ 項目	109 年度	110 年度	增(減)比例(%)
現金流量比率	(94.72)	16.59	117.51
現金流量允當比率	(41.10)	(20.71)	49.61
現金再投資比率	(86.06)	13.47	115.65
增減比例變動分析說明：			
1.現金流量比率、現金流量允當比率、現金再投資比率：主因 110 年營收增加致營業活動現金流出轉流入，現金流量比率上升。			

(二)流動性不足之改善計畫：不適用。

(三) 未來一年(111 年)現金流動性分析

單位：新台幣仟元

期初現金餘額 (1)	預計全年來自 營業活動淨現 金流量(2)	全年現金 流出量(3)	現金剩餘 (不足)數額 (1)+(2)-(3)	預計現金不足額之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
39,793	41,561	(78,567)	2,787	—	—
未來一年度(111年)現金流量變動情形分析：					
1.營業活動淨現金流入41,561仟元，主要係遊戲分成及技術服務收入增加所致。					
2.預計全年現金流出78,567仟元，主要係人員薪資、支付勞務費及償還借款等。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：不適用。

六、最近年度及截至年報刊印日止風險事項之分析評估

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

1.利率變動影響

本公司利率變動僅影響利息收入及費用，且隨時注意銀行各項存借款利率，並與往來銀行保持良好關係，以取得較優惠的利率，故利率變動對本公司不致有重大之影響。

2.匯率變動影響

本公司主營手機遊戲開發，由國外營運商負責營運。故本公司主要之銷貨係以美金及日幣為計價單位，109 年及 110 年分別有兌換損失 1,003 仟元及 1,256 仟元。公司收取之外幣資產除保留應支付之外幣負債部位外，剩餘外幣均結售成台幣，可將市場風險相互抵銷，故匯率變動對本公司不致有重大之影響。

3.通貨膨脹情形影響

本公司過去損益尚未因通貨膨脹而產生重大影響，預測通貨膨脹對本公司損益之影響尚屬有限。未來本公司將持續注意通貨膨脹是否影響成本之情形，以適當調整產品價格政策。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

本公司以專注經營本業為基礎，並無從事高風險、高槓桿投資及衍生性金融商品交易之行為。最近年度及截至公開發行說明書刊印日止，本公司並無資金貸與他人及背書保證之情況。未來從事資金貸與他人、背書保證及衍生性金融商品交易等事項，相關作業皆按照本公司「資金貸與他人管理作業」與「背書保證管理作業程序」與「取得與處分資產處理程序」執行。

(三) 未來研發計畫及預計投入之研發費用

本公司以開發遊戲為主，110 年度研發費用為 16,365 仟元，占營收淨額百分比約為 23.18%，每個遊戲專案的製作及開發，即為主要的研發投入，主要研發費用為人事成本及相關授權金，計畫上會逐年依營運狀況、市場趨勢及國家政策，穩健投入新遊戲專案項目及研發人員編制，以達到適時調整研發費用之目的。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司營運均遵循國內外相關法令，且隨時注意國內外政策發展與法規變動趨勢，

並不定期指派專業人員接受內、外訓之相關課程，以即時因應國內外政經情勢變化，故國內外重要政策及法律變動對本公司財務業務尚不致產生重大影響。

(五) 科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

本公司以研發遊戲為主，為確保遊戲來源及品質，核心團隊隨時注意所屬產業趨勢及相關技術變化，以迅速掌握產業動態及取得市場訊息，故科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對本公司財務業務具有正面影響。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

本公司專注於本業之經營，迄今尚未有發生因企業形象改變而造成公司營運危機之情事，未來將持續遵守並盡力落實各項公司治理要求，適時諮詢相關專家，以降低該等風險之發生及該等風險對於本公司財務業務之影響力。

(七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並未有購併他公司之計畫。

(八) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無擴充廠房之計畫。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施

1. 銷貨方面：本公司為遊戲研發公司，營業收入主要來自手遊《真三國無雙·斬》-日本版，與光榮其他知名 IP 合作的聯動角色也會於 111 年度陸續推出。另與日本 Sparkleling 共同開發《Untitled Magical Girls》，預計將在 111 年度第 3 季完成開發並於第 4 季上線。及股往金來公司委託開發《股神》，於 110 年 6 月開始開發，並在 110 年 9 月正式上線。未來除持續授權其他地區之代理發行外，並積極開發新款遊戲以拓增銷售客戶，隨著本公司營運規模逐漸擴大，除持續授權其他地區之代理發行外，並無銷貨集中之風險。

2. 進貨方面：本公司主要以研發遊戲為主，除取得 IP 授權外，並無任何進貨廠商，故對本公司而言並未有進貨遭壟斷之風險。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

本公司法人董事紅心辣椒娛樂科技(股)公司(代表人：李亦華及姜志達)因強化營運資金，於 110 年 1 月 27 日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職及其指派之代表人均當然解任，本公司已於 110 年 4 月 7 日第一次股東臨時會中補選董事 2 席，董事補選後經營團隊均維持不變，故對本公司經營權並無影響。本公司董事杜德成先生於 111 年 3 月 30 日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職當然解任。

另本公司董事、監察人及持股超過百分之十之大股東於最近年度及截至年報刊印日止，其股權移轉均屬正常買賣行為且多屬財務規劃，對公司財務業務無重大之影響。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二) 訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者：無。

(十三) 其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。

捌、特別記載事項

一、關係企業相關資料

(一)關係企業合併營業報告書：不適用。

(二)關係企業合併財務報表：不適用。

(三)關係報告書：不適用。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形：無。

四、其他必要補充說明事項：無。

玖、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：

一、本公司法人董事紅心辣椒娛樂科技股份有限公司(代表人：李亦華及姜志達)因強化營運資金，於110年1月27日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職及其指派之代表人均當然解任，本公司已於110年4月7日第一次股東臨時會中補選董事2席。

二、本公司原總經理兼研發處總監葉樂天先生110年6月11日職務調整為研發處總監，並於110年7月31日離職，王勁智先生於110年6月11日經董事會決議委任總經理，且於110年7月30日經董事會決議委任研發處總監。新任總經理為本公司研發總監且擁有豐富產業經驗，有助於公司營運。

三、本公司董事杜德成先生於111年3月30日轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，故董事乙職當然解任。

四、前述事項已依證券交易法相關規定辦理公告申報，經評估對業務財務並無重大影響。

會計師查核報告

碩辣椒股份有限公司 公鑒：

查核意見

碩辣椒股份有限公司民國 110 年及 109 年 12 月 31 日之資產負債表，暨民國 110 年及 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之綜合損益表、權益變動表、現金流量表以及財務報表附註（包括重大會計政策彙總），業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開財務報表在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則及經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達碩辣椒股份有限公司民國 110 年及 109 年 12 月 31 日之財務狀況，暨民國 110 年及 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之財務績效及現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與碩辣椒股份有限公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對碩辣椒股份有限公司民國 110 年度財務報表之查核最為重要之事項。該等事項已於查核財務報表整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。本會計師決定下列事項為關鍵查核事項：

茲對碩辣椒股份有限公司民國 110 年度財務報表之關鍵查核事項敘明如下：

無形資產之減損評估

碩辣椒股份有限公司係經營手機遊戲軟體開發與授權，支付之遊戲權利金帳列無形資產，由於手機遊戲市場之變化快速，產品生命週期縮短，可能重大影響無形資產之未來現金流量估計結果。對於可能已發生減損跡象之無形資產，管理階層須依照國際會計準則公報第 36 號「資產減損」規定針對該資產進行減損評估。由於評估無形資產之可回收金額，係考量各款遊戲之未來營運展望，主要假設涉及市場之預期及管理階層之重要判斷，且具有估計之高度不確定性，因是將之判斷為關鍵查核事項。

本會計師針對上述之說明，執行主要查核程序如下：

1. 瞭解管理階層評估無形資產減損之相關流程及政策。
2. 針對存在減損跡象之無形資產，查詢管理階層估計可回收金額所考量之未來營運及產業趨勢，以確定無形資產減損之提列是否合理。
3. 評估管理當局使用之折現率是否適當。

管理階層與治理單位對財務報表之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則及經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之財務報表，且維持與財務報表編製有關之必要內部控制，以確保財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製財務報表時，管理階層之責任亦包括評估碩辣椒股份有限公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算碩辣椒股份有限公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

碩辣椒股份有限公司之治理單位（含審計委員會）負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核財務報表之責任

本會計師查核財務報表之目的，係對財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對碩辣椒股份有限公司內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使碩辣椒股份有限公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒財務報表使用者注意財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致碩辣椒股份有限公司不再具有繼續經營之能力。
5. 評估財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及財務報表是否允當表達相關交易及事件。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對碩辣椒股份有限公司民國110年度財務報表查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 邵志明

邵志明



會計師 黃惠敏

黃惠敏



證券暨期貨管理委員會核准文號

台財證六字第 0930128050 號

金融監督管理委員會核准文號

金管證審字第 1070323246 號

中 華 民 國 111 年 2 月 22 日

碩辣椒股份有限公司

資產負債表

民國 110 年及 109 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代 碼	資 產	110年12月31日		109年12月31日	
		金 額	%	金 額	%
	流動資產				
1100	現金（附註六）	\$ 39,793	47	\$ 17,786	24
1170	應收帳款（附註七及十六）	7,407	9	4,117	6
1180	應收帳款－關係人（附註十六及二四）	17	-	750	1
1410	預付款項（附註九）	10,471	12	18,211	25
1470	其他流動資產	-	-	25	-
11XX	流動資產總計	<u>57,688</u>	<u>68</u>	<u>40,889</u>	<u>56</u>
	非流動資產				
1600	不動產、廠房及設備	2,367	3	680	1
1755	使用權資產（附註八）	9,350	11	1,751	2
1780	無形資產（附註十）	14,234	17	28,839	40
1840	遞延所得稅資產（附註十八）	-	-	16	-
1990	其他非流動資產（附註八）	889	1	449	1
15XX	非流動資產總計	<u>26,840</u>	<u>32</u>	<u>31,735</u>	<u>44</u>
1XXX	資 產 總 計	<u>\$ 84,528</u>	<u>100</u>	<u>\$ 72,624</u>	<u>100</u>
代 碼	負 債 及 權 益				
	流動負債				
2130	合約負債（附註十六）	\$ 19,950	24	\$ 18,156	25
2170	應付帳款（附註十二及二五）	13	-	2,861	4
2200	其他應付款（附註十三）	10,325	12	9,824	14
2230	本期所得稅負債（附註十八）	164	-	484	1
2280	租賃負債（附註八）	3,731	4	1,780	2
2320	一年內到期長期借款（附註十一）	3,891	5	1,225	2
2399	其他流動負債	142	-	903	1
21XX	流動負債總計	<u>38,216</u>	<u>45</u>	<u>35,233</u>	<u>49</u>
	非流動負債				
2540	長期借款（附註十一）	12,732	15	5,075	7
2570	遞延所得稅負債（附註十八）	-	-	16	-
2580	租賃負債（附註八）	5,813	7	-	-
25XX	非流動負債總計	<u>18,545</u>	<u>22</u>	<u>5,091</u>	<u>7</u>
2XXX	負債總計	<u>56,761</u>	<u>67</u>	<u>40,324</u>	<u>56</u>
	權益（附註十五、十七及二十）				
3110	普通股股本	122,780	145	116,800	161
3140	預收股本	2,376	3	-	-
3200	資本公積	8,528	10	3,165	4
3300	累積虧損	(105,917)	(125)	(87,665)	(121)
3XXX	權益總計	<u>27,767</u>	<u>33</u>	<u>32,300</u>	<u>44</u>
	負 債 及 權 益 總 計	<u>\$ 84,528</u>	<u>100</u>	<u>\$ 72,624</u>	<u>100</u>

後附之附註係本財務報告之一部分。

董事長：鄧潤澤



經理人：王勁智



會計主管：陳美玲



碩 椒 股 份 有 限 公 司

綜 合 損 益 表

民 國 110 年 及 109 年 1 月 1 日 至 12 月 31 日

單 位：新 台 幣 仟 元，惟
每 股 虧 損 為 元

代 碼		110年度		109年度	
		金	額 %	金	額 %
4000	營業收入（附註十六及二四）	\$ 70,596	100	\$ 24,174	100
5000	營業成本（附註十七及二一）	<u>54,161</u>	<u>77</u>	<u>29,923</u>	<u>124</u>
5900	營業毛利（損）	<u>16,435</u>	<u>23</u>	<u>(5,749)</u>	<u>(24)</u>
	營業費用（附註十七及二一）				
6200	管理費用	15,576	22	13,965	58
6300	研究發展費用	<u>16,365</u>	<u>23</u>	<u>37,188</u>	<u>154</u>
6000	營業費用合計	<u>31,941</u>	<u>45</u>	<u>51,153</u>	<u>212</u>
6900	營業淨損	<u>(15,506)</u>	<u>(22)</u>	<u>(56,902)</u>	<u>(236)</u>
	營業外收入及支出（附註十七）				
7100	利息收入	2	-	15	-
7010	其他收入	1	-	2	-
7020	其他利益及損失	<u>(1,252)</u>	<u>(2)</u>	<u>(1,003)</u>	<u>(4)</u>
7050	財務成本	<u>(329)</u>	<u>-</u>	<u>(57)</u>	<u>-</u>
7000	營業外收入及支出合計	<u>(1,578)</u>	<u>(2)</u>	<u>(1,043)</u>	<u>(4)</u>
7900	稅前淨損	<u>(17,084)</u>	<u>(24)</u>	<u>(57,945)</u>	<u>(240)</u>
7950	所得稅費用（附註十八）	<u>1,156</u>	<u>2</u>	<u>5,185</u>	<u>21</u>
8200	本年度淨損	<u>(18,240)</u>	<u>(26)</u>	<u>(63,130)</u>	<u>(261)</u>
8500	本年度綜合損益總額	<u>(\$ 18,240)</u>	<u>(26)</u>	<u>(\$ 63,130)</u>	<u>(261)</u>
	每股虧損（附註十九）				
9750	基 本	<u>(\$ 1.52)</u>		<u>(\$ 5.40)</u>	
9850	稀 釋	<u>(\$ 1.52)</u>		<u>(\$ 5.40)</u>	

後 附 之 附 註 係 本 財 務 報 告 之 一 部 分。

董 事 長：鄧 潤 澤



經 理 人：王 勁 智



會 計 主 管：陳 美 玲



碩辣椒股份有限公司

權益變動表

民國 110 年及 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代碼		普 通 股 股 本	預 收 股 本	資 本 公 積	累 積 法 定 盈 餘 公 積	虧 損 待 彌 補 虧 損	權 益 總 計
A1	109 年 1 月 1 日餘額	\$ 116,800	\$ -	\$ 1,248	\$ 672	(\$ 25,037)	\$ 93,683
C17	其他資本公積變動數	-	-	45	-	-	45
D1	109 年度淨損	-	-	-	-	(63,130)	(63,130)
N1	發行員工認股權	-	-	1,872	-	(170)	1,702
Z1	109 年 12 月 31 日餘額	116,800	-	3,165	672	(88,337)	32,300
B13	法定盈餘公積彌補虧損	-	-	-	(672)	672	-
C11	資本公積彌補虧損	-	-	(45)	-	45	-
D1	110 年度淨損	-	-	-	-	(18,240)	(18,240)
N1	員工行使認股權發行新股	5,980	2,376	4,784	-	-	13,140
N1	發行員工認股權	-	-	624	-	(57)	567
Z1	110 年 12 月 31 日餘額	\$ 122,780	\$ 2,376	\$ 8,528	\$ -	(\$ 105,917)	\$ 27,767

後附之附註係本財務報告之一部分。

董事長：鄧潤澤



經理人：王勁智



會計主管：陳美玲



碩辣椒股份有限公司

現金流量表

民國 110 年及 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代 碼		110年度	109年度
	營業活動之現金流量		
A10000	本年度稅前淨損	(\$ 17,084)	(\$ 57,945)
A20010	收益費損項目		
A20100	折舊費用	3,951	2,726
A20200	攤銷費用	16,491	15,784
A20900	利息費用	329	57
A21200	利息收入	(2)	(15)
A21900	股份基礎給付酬勞成本	567	1,702
A22500	處分及報廢不動產、廠房及設備利益	(4)	-
A24100	未實現外幣兌換損(益)	162	(269)
A30000	營業資產及負債之淨變動數		
A31150	應收帳款	(1,542)	7,195
A31160	應收帳款－關係人	731	152
A31230	預付款項	4,777	(15,276)
A31240	其他流動資產	25	3,098
A32125	合約負債	-	18,156
A32150	應付帳款	-	(2,553)
A32180	其他應付款	502	(443)
A32230	其他流動負債	(761)	631
A33000	營運產生之現金流入(出)	8,142	(27,000)
A33100	收取之利息	2	15
A33300	支付之利息	(329)	(57)
A33500	支付之所得稅	(1,476)	(6,330)
AAAA	營業活動之淨現金流入(出)	<u>6,339</u>	<u>(33,372)</u>
	投資活動之現金流量		
B02700	取得不動產、廠房及設備	(2,446)	-
B02800	處分不動產、廠房及設備價款	4	-
B04500	取得無形資產	(1,886)	(1,829)
B06800	其他非流動資產(增加)減少	(440)	1
BBBB	投資活動之淨現金流出	<u>(4,768)</u>	<u>(1,828)</u>

(接次頁)

(承前頁)

代 碼		110年度	109年度
	籌資活動之現金流量		
C01600	舉借長期借款	\$ 13,700	\$ 6,300
C01700	償還長期借款	(3,377)	-
C04020	租賃本金償還	(3,027)	(2,101)
C04800	員工執行認股權	13,140	-
C09900	其他資本公積變動	-	45
CCCC	籌資活動之淨現金流入	<u>20,436</u>	<u>4,244</u>
EEEE	本年度現金淨增加(減少)數	22,007	(30,956)
E00100	年初現金餘額	<u>17,786</u>	<u>48,742</u>
E00200	年底現金餘額	<u>\$ 39,793</u>	<u>\$ 17,786</u>

後附之附註係本財務報告之一部分。

董事長：鄧潤澤



經理人：王勁智



會計主管：陳美玲



碩辣椒股份有限公司

財務報告附註

民國 110 年及 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

(除另註明外，金額以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

碩辣椒股份有限公司(本公司)係於 102 年 3 月設立並開始營業，所營業務主要為資訊軟體服務。

本公司股票於 108 年 8 月起經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准，於該中心之興櫃股票櫃檯買賣。

本財務報告係以本公司之功能性貨幣新台幣表達。

二、通過財務報告之日期及程序

本財務報告於 111 年 2 月 22 日經董事會通過。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

- (一) 首次適用經金融監督管理委員會(以下稱「金管會」)認可並發布生效之國際財務報導準則(IFRS)、國際會計準則(IAS)、解釋(IFRIC)及解釋公告(SIC)(以下稱「IFRSs」)

首次適用金管會認可並發布生效之 IFRSs 不致造成本公司會計政策之重大變動，對本公司之財務狀況及財務績效亦未產生重大影響。

- (二) 111 年適用之金管會認可之 IFRSs

新發布／修正／修訂準則及解釋	IASB 發布之生效日
「IFRSs 2018-2020 之年度改善」	2022 年 1 月 1 日(註 1)
IFRS 3 之修正「對觀念架構之引述」	2022 年 1 月 1 日(註 2)
IAS 16 之修正「不動產、廠房及設備：達到預定使用狀態前之價款」	2022 年 1 月 1 日(註 3)
IAS 37 之修正「虧損性合約－履行合約之成本」	2022 年 1 月 1 日(註 4)

註 1：IFRS 9 之修正適用於 2022 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間所發生之金融負債之交換或條款修改；IAS 41「農業」之修正適用於 2022 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間之公允

價值衡量；IFRS 1「首次採用 IFRSs」之修正係追溯適用於 2022 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間。

註 2：收購日在年度報導期間開始於 2022 年 1 月 1 日以後之企業合併適用此項修正。

註 3：於 2021 年 1 月 1 日以後始達管理階層預期運作方式之必要地點及狀態之廠房、不動產及設備適用此項修正。

註 4：於 2022 年 1 月 1 日尚未履行所有義務之合約適用此項修正。

截至本財務報告通過發布日止，本公司評估上述準則、解釋之修正將不致對財務狀況與財務績效造成重大影響。

(三) 國際會計準則理事會 (IASB) 已發布但尚未經金管會認可並發布生效之 IFRSs

新發布／修正／修訂準則及解釋	IASB 發布之生效日(註 1)
IFRS 10 及 IAS 28 之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	未 定
IFRS 17「保險合約」	2023 年 1 月 1 日
IFRS 17 之修正	2023 年 1 月 1 日
IFRS 17 之修正「初次適用 IFRS 17 及 IFRS 9—比較資訊」	2023 年 1 月 1 日
IAS 1 之修正「負債分類為流動或非流動」	2023 年 1 月 1 日
IAS 1 之修正「會計政策之揭露」	2023 年 1 月 1 日 (註 2)
IAS 8 之修正「會計估計之定義」	2023 年 1 月 1 日 (註 3)
IAS 12 之修正「與單一交易所產生之資產及負債有關之遞延所得稅」	2023 年 1 月 1 日 (註 4)

註 1：除另註明外，上述新發布／修正／修訂準則及解釋係於各該日期以後開始之年度報導期間生效。

註 2：於 2023 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間推延適用此項修正。

註 3：於 2023 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間所發生之會計估計變動及會計政策變動適用此項修正。

註 4：除於 2022 年 1 月 1 日就租賃及除役義務之暫時性差異認列遞延所得稅外，該修正係適用於 2022 年 1 月 1 日以後所發生之交易。

截至本財務報告通過發布日止，本公司仍持續評估其他準則、解釋之修正對財務狀況與財務績效之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

(一) 遵循聲明

本財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則及經金管會認可並發布生效之 IFRSs 編製。

(二) 編製基礎

本財務報告係依歷史成本基礎編製。

本公司 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之淨損失為 18,240 仟元，截至 110 年 12 月 31 日累計虧損為 105,917 仟元已超過實收股本之二分之一以上，本公司已研發之遊戲，於部分國家地區之授權未如預期上線，以及已授權地區之遊戲營業收入下滑，致分成收入減少，惟公司運營之必要成本仍需投入，以致營運虧損。

本公司預計進行資本結構調整，以有效改善財務結構，且已取得本公司董事長出具之財務支持承諾函，預計未來一年營運資金尚屬充足，故本財務報告係按繼續經營個體基礎編製。

(三) 資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

1. 主要為交易目的而持有之資產；
2. 預期於資產負債表日後 12 個月內實現之資產；及
3. 現金（但不包括於資產負債表日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者）。

流動負債包括：

1. 主要為交易目的而持有之負債；
2. 於資產負債表日後 12 個月內到期清償之負債，以及
3. 不能無條件將清償期限遞延至資產負債表日後至少 12 個月之負債。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(四) 外 幣

本公司編製財務報告時，以本公司功能性貨幣以外之貨幣（外幣）交易者，依交易日匯率換算為功能性貨幣記錄。

外幣貨幣性項目於每一資產負債表日以收盤匯率換算。因交割貨幣性項目或換算貨幣性項目產生之兌換差額，於發生當年度認列於損益。

以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目係以決定公允價值當日之匯率換算，所產生之兌換差額列為當年度損益。

以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目係以交易日之匯率換算，不再重新換算。

(五) 不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係以成本認列，後續以成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量。

不動產、廠房及設備於耐用年限內按直線基礎，對每一重大部分單獨提列折舊。機器設備及辦公設備為 3 至 5 年；租賃改良為 3 年。本公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限、殘值及折舊方法進行檢視，並推延適用會計估計變動之影響。

不動產、廠房及設備除列時，淨處分價款與該資產帳面金額間之差額係認列於損益。

(六) 無形資產

1. 取 得

單獨取得之有限耐用年限無形資產原始以成本衡量，後續係以成本減除累計攤銷及累計減損損失後之金額衡量。無形資產於耐用年限內按直線基礎進行攤銷，本公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限及攤銷方法進行檢視，並推延適用會計估計變動之影響。

2. 除 列

無形資產除列時，淨處分價款與該資產帳面金額間之差額係認列於損益。

(七) 不動產、廠房及設備、使用權資產及無形資產之減損

本公司於每一資產負債表日評估是否有任何跡象顯示不動產、廠房及設備、使用權資產及無形資產可能已減損。若有任一減損跡象存在，則估計該資產之可回收金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，本公司估計該資產所屬現金產生單位之可回收金額。共用資產係依合理一致基礎分攤至最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值之較高者。個別資產或現金產生單位之可回收金額若低於其帳面金額時，將該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係認列於損益。

當減損損失於後續迴轉時，該資產或現金產生單位相關資產之帳面金額調增至修訂後之可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過該資產或現金產生單位相關資產若未於以前年度認列減損損失時所決定之帳面金額（減除攤銷或折舊）。減損損失之迴轉係認列於損益。

(八) 金融工具

金融資產與金融負債於本公司成為該工具合約條款之一方時認列於資產負債表。

原始認列金融資產與金融負債時，若金融資產或金融負債非屬透過損益按公允價值衡量者，係按公允價值加計直接可歸屬於取得或發行金融資產或金融負債之交易成本衡量。直接可歸屬於取得或發行透過損益按公允價值衡量之金融資產或金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

1. 金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。

(1) 衡量種類

本公司所持有之金融資產種類為按攤銷後成本衡量之金融資產。

按攤銷後成本衡量之金融資產

本公司投資金融資產若同時符合下列兩條件，則分類為按攤銷後成本衡量之金融資產：

- A. 係於某經營模式下持有，該模式之目的係持有金融資產以收取合約現金流量；及
- B. 合約條款產生特定日期之現金流量，該等現金流量完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

按攤銷後成本衡量之金融資產（包括現金及應收帳款）於原始認列後，係以有效利息法決定之總帳面金額減除任何減損損失之攤銷後成本衡量，任何外幣兌換損益則認列於損益。

利息收入係以有效利率乘以金融資產總帳面金額計算。

(2) 金融資產之減損

本公司於每一資產負債表日按預期信用損失評估按攤銷後成本衡量之金融資產（含應收帳款）之減損損失。

應收帳款係按存續期間預期信用損失認列備抵損失。其他金融資產係先評估自原始認列後信用風險是否顯著增加，若未顯著增加，則按 12 個月預期信用損失認列備抵損失，若已顯著增加，則按存續期間預期信用損失認列備抵損失。

預期信用損失係以發生違約之風險作為權重之加權平均信用損失。12 個月預期信用損失係代表金融工具於報導日後 12 個月內可能違約事項所產生之預期信用損失，存續期間預期信用損失則代表金融工具於預期存續期間所有可能違約事項產生之預期信用損失。

所有金融資產之減損損失係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。

(3) 金融資產之除列

本公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

按攤銷後成本衡量之金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價間之差額係認列於損益。

2. 權益工具

本公司發行之權益工具係以取得之價款扣除直接發行成本後之金額認列。

3. 金融負債

(1) 後續衡量

所有金融負債係以有效利息法按攤銷後成本衡量。

(2) 金融負債之除列

除列金融負債時，其帳面金額與所支付對價（包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債）間之差額認列為損益。

(九) 收入認列

本公司於客戶合約辨認履約義務後，將交易價格分攤至各履約義務，並於滿足各履約義務時認列收入。

1. 分成收入

營業額計算之分成收入係於實際發生時，按被授權方當年度該授權遊戲軟體營業收入之一定比率認列。

2. 技術服務收入

本公司從事網路遊戲研發及技術服務的提供，收入係依合約完成程度於勞務提供時認列。

(十) 租賃

本公司於合約成立日評估合約是否係屬（或包含）租賃。

本公司為承租人

除適用認列豁免之低價值標的資產租賃及短期租賃之租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列為費用，其他租賃皆於租賃開始日認列使用權資產及租賃負債。

使用權資產原始按成本（包含租賃負債之原始衡量金額）衡量，後續按成本減除累計折舊後之金額衡量，並調整租賃負債之再衡量數。使用權資產係單獨表達於資產負債表。

使用權資產採直線基礎自租賃開始日起至耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者提列折舊。

租賃負債原始按租賃給付（包含固定給付）之現值衡量。若租賃隱含利率容易確定，租賃給付使用該利率折現。若該利率並非容易確定，則使用承租人增額借款利率。

後續，租賃負債採有效利息法按攤銷後成本基礎衡量，且利息費用係於租賃期間分攤。若租賃期間變動導致未來租賃給付有變動，本公司再衡量租賃負債，並相對調整使用權資產，惟若使用權資產之帳面金額已減至零，則剩餘之再衡量金額認列於損益中。租賃負債係單獨表達於資產負債表。

(十一) 借款成本

借款成本係於發生當年度認列為損益。

(十二) 政府補助

政府補助僅於可合理確信本公司將遵循政府補助所附加之條件，且將可收到該項補助時，始予以認列。

與收益有關之政府補助係於其意圖補償之相關成本於本公司認列為費用之期間內，按有系統之基礎認列於損益。

若政府補助係用於補償已發生之費用或損失，或係以給與本公司立即財務支援為目的且無未來相關成本，則於其可收取之期間認列於損益。

(十三) 員工福利

1. 短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2. 退職後福利

確定提撥退休計畫之退休金係於員工提供服務期間將應提撥之退休金數額認列為費用。

(十四) 股份給付基礎協議

1. 給與本公司員工之員工認股權

給與本公司員工之員工認股權係按給與日權益工具之公允價值及預期既得之最佳估計數量，於既得期間內以直線基礎認列費用，並同時調整資本公積－員工認股權。若其於給與日立即既得，係於給與日全數認列費用。

2. 給與母公司員工之權益交割股份基礎給付協議

本公司給與母公司員工以本公司權益工具交割之員工認股權，係視為對母公司之盈餘分配，並以給與日權益工具之公允價值衡量，於既得期間內認列為未分配盈餘之減少，並相對調整資本公積－員工認股權。

本公司於每一資產負債表日修正預期既得之員工認股權估計數量。若有修正原估計數量，其影響數係認列為損益或未分配盈餘之調整，以反映修正之估計數，並相對調整資本公積－員工認股權。

(十五) 所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

本公司依各所得稅申報轄區所制定之法規決定當期所得（損失），據以計算應付（可回收）之所得稅。

依中華民國所得稅法規定計算之未分配盈餘加徵所得稅，係於股東會決議年度認列。

以前年度應付所得稅之調整，列入當期所得稅。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎二者所產生之暫時性差異計算。

遞延所得稅負債一般係就所有應課稅暫時性差異予以認列，而遞延所得稅資產則於很有可能有課稅所得以供可減除暫時性差異及虧損扣抵所產生之所得稅抵減使用時認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一資產負債表日予以重新檢視，並針對已不再很有可能有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產者，亦於每一資產負債表日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率及稅法為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映本公司於資產負債表日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅

當期及遞延所得稅係認列於損益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本公司於採用會計政策時，對於不易自其他來源取得相關資訊者，管理階層必須基於歷史經驗及其他攸關之因素作出相關之判斷、估計及假設。實際結果可能與估計有所不同。

本公司將新型冠狀病毒肺炎疫情造成之經濟影響納入重大會計估計之考量，管理階層將對估計與基本假設持續檢視。若估計之修正僅影響當年度，則於修正當年度認列；若會計估計之修正同時影響當年度及未來期間，則於修正當年度及未來期間認列。

估計及假設不確定性之主要來源

無形資產減損評估

無形資產減損評估過程中，本公司需依賴主觀判斷並依據資產使用模式及產業特性，決定特定資產群組之獨立現金流量、資產合約年

數及未來可能產生之收益及費損，任何由於經濟狀況之變遷或公司營運策略所帶來的估計改變可能在未來造成重大減損。

六、現金

	110年12月31日	109年12月31日
庫存現金	\$ 50	\$ 50
銀行支票及活期存款	39,743	17,736
	<u>\$ 39,793</u>	<u>\$ 17,786</u>

七、應收帳款

	110年12月31日	109年12月31日
按攤銷後成本衡量		
總帳面金額	\$ 7,407	\$ 4,117
減：備抵損失	-	-
	<u>\$ 7,407</u>	<u>\$ 4,117</u>

為減輕信用風險，本公司應收帳款信用風險管理所採用之政策係與信用良好之對象進行交易，授予適當之授信額度，並視情形調整額度，以確實掌握交易對象信用狀況，有效控制信用暴險。

本公司按存續期間預期信用損失認列應收帳款之備抵損失。存續期間預期信用損失係考量客戶過去違約紀錄與現時財務狀況計算。因本公司之信用損失歷史經驗顯示，不同客戶群之損失型態並無顯著差異，因此未進一步區分客戶群，僅以應收帳款逾期天數訂定預期信用損失率。

若有證據顯示交易對方面臨嚴重財務困難且本公司無法合理預期可回收金額，例如交易對方正進行清算，本公司直接沖銷相關應收帳款，惟仍會持續追索活動，因追索回收之金額則認列於損益。

本公司應收帳款之帳齡分析如下：

	110年12月31日	109年12月31日
0~90 天	<u>\$ 7,407</u>	<u>\$ 4,117</u>

以上係以立帳日為基準進行之帳齡分析。

八、租賃協議

(一) 使用權資產

	110年12月31日	109年12月31日
使用權資產帳面金額		
建築物	<u>\$ 9,350</u>	<u>\$ 1,751</u>
	110年度	109年度
使用權資產之增添		
建築物	<u>\$ 11,006</u>	<u>\$ -</u>
使用權資產之折舊費用		
建築物	<u>\$ 3,192</u>	<u>\$ 2,101</u>

除以上所列增添及認列折舊費用外，本公司之使用權資產於 110 年及 109 年度並未發生重大轉租及減損情形。

(二) 租賃負債

	110年12月31日	109年12月31日
租賃負債帳面金額		
流動	<u>\$ 3,731</u>	<u>\$ 1,780</u>
非流動	<u>\$ 5,813</u>	<u>\$ -</u>

租賃負債之折現率區間如下：

	110年12月31日	109年12月31日
建築物	<u>1.84%~2.25%</u>	<u>1.84%</u>

(三) 重要承租活動及條款

本公司主要承租建築物做為辦公室使用，租賃期間為 110~113 年。於租賃期間終止時，本公司對所租賃之建築物擁有優先承租權，並約定支付三個月租金作為履約保證金（帳列其他非流動資產）。

(四) 其他租賃資訊

	110年度	109年度
低價值資產租賃費用	<u>\$ 45</u>	<u>\$ 23</u>
租賃之現金流出總額	<u>\$ 3,165</u>	<u>\$ 2,178</u>

九、預付款項

	110年12月31日	109年12月31日
預付分成費	\$ 10,391	\$ 18,151
其 他	<u>80</u>	<u>60</u>
	<u>\$ 10,471</u>	<u>\$ 18,211</u>

十、無形資產

	電 腦 軟 體	權 利 金	商 標 權	合 計
<u>成 本</u>				
110 年 1 月 1 日餘額	\$ 1,980	\$ 71,914	\$ 167	\$ 74,061
單獨取得	1,886	-	-	1,886
除 列	(<u>1,535</u>)	<u>-</u>	<u>-</u>	(<u>1,535</u>)
110 年 12 月 31 日餘額	<u>\$ 2,331</u>	<u>\$ 71,914</u>	<u>\$ 167</u>	<u>\$ 74,412</u>
<u>累計攤銷</u>				
110 年 1 月 1 日餘額	(\$ 1,699)	(\$ 43,409)	(\$ 114)	(\$ 45,222)
攤銷費用	(2,021)	(14,453)	(17)	(16,491)
除 列	<u>1,535</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1,535</u>
110 年 12 月 31 日餘額	<u>(\$ 2,185)</u>	<u>(\$ 57,862)</u>	<u>(\$ 131)</u>	<u>(\$ 60,178)</u>
110 年 12 月 31 日淨額	<u>\$ 146</u>	<u>\$ 14,052</u>	<u>\$ 36</u>	<u>\$ 14,234</u>
<u>成 本</u>				
109 年 1 月 1 日餘額	\$ 1,804	\$ 72,631	\$ 167	\$ 74,602
單獨取得	1,343	486	-	1,829
除 列	(<u>1,167</u>)	(<u>1,203</u>)	<u>-</u>	(<u>2,370</u>)
109 年 12 月 31 日餘額	<u>\$ 1,980</u>	<u>\$ 71,914</u>	<u>\$ 167</u>	<u>\$ 74,061</u>
<u>累計攤銷</u>				
109 年 1 月 1 日餘額	(\$ 1,234)	(\$ 30,476)	(\$ 98)	(\$ 31,808)
攤銷費用	(1,632)	(14,136)	(16)	(15,784)
除 列	<u>1,167</u>	<u>1,203</u>	<u>-</u>	<u>2,370</u>
109 年 12 月 31 日餘額	<u>(\$ 1,699)</u>	<u>(\$ 43,409)</u>	<u>(\$ 114)</u>	<u>(\$ 45,222)</u>
109 年 12 月 31 日淨額	<u>\$ 281</u>	<u>\$ 28,505</u>	<u>\$ 53</u>	<u>\$ 28,839</u>

攤銷費用係以直線基礎按下列耐用年數計提：

電腦軟體	1 至 3 年
權 利 金	1 至 5 年
商 標 權	10 年

十一、長期借款

	110年12月31日	109年12月31日
銀行擔保借款	\$ 16,623	\$ 6,300
減：列一年內到期部分	<u>3,891</u>	<u>1,225</u>
	<u>\$ 12,732</u>	<u>\$ 5,075</u>

銀行擔保借款於110年及109年12月31日之年利率分別為1.405%～2.25%及1.405%，由財團法人中小企業信用保證基金提供八成保證，並以本公司董事長及董事個人作為連帶保證人。

十二、應付帳款

本公司應付帳款之平均付款期間約60～90天。本公司訂有財務風險管理政策，以確保所有應付款於預先約定之信用期限內償還。

十三、其他應付款

	110年12月31日	109年12月31日
應付薪資及獎金	\$ 7,709	\$ 7,493
應付勞務費	848	724
其 他	<u>1,768</u>	<u>1,607</u>
	<u>\$ 10,325</u>	<u>\$ 9,824</u>

十四、退職後福利計畫

本公司所適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

十五、權 益

(一) 普通股股本

	110年12月31日	109年12月31日
額定仟股數	<u>20,000</u>	<u>20,000</u>
額定股本	<u>\$ 200,000</u>	<u>\$ 200,000</u>
已發行且收足股款之仟股數	<u>12,278</u>	<u>11,680</u>
已發行股本	<u>\$ 122,780</u>	<u>\$ 116,800</u>

已發行之普通股每股面額為10元，每股享有一表決權及收取股利之權利。

本公司 110 年度因員工行使認股權轉換普通股 730 仟股，每股認購價格為 18 元，其中 598 仟股已於 110 年 12 月 31 日前完成變更登記，餘 132 仟股之股款帳列預收股本項下。

(二) 資本公積

	110年12月31日	109年12月31日
<u>得用以彌補虧損、發放現金或撥充股本</u>		
股票發行溢價	\$ 7,555	\$ -
<u>僅得用以彌補虧損</u>		
歸入權	-	45
<u>不得作為任何用途</u>		
員工認股權	973	3,120
	<u>\$ 8,528</u>	<u>\$ 3,165</u>

(三) 保留盈餘及股利政策

本公司每年度總決算如有盈餘，應先提撥 1%至 3%為員工酬勞及不超過 3%為董事酬勞，由董事會決議分派後，依法繳納稅款，再提 10%為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列；其餘再依法令規定及公司營運需要提列或迴轉特別盈餘公積，併同累計未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配案提請股東會決議分派股東股息紅利。本公司章程規定之員工及董事酬勞分派政策，參閱附註十七(七)員工酬勞及董事酬勞。

本公司如有以前年度累積虧損，於當年度有獲利須提撥員工酬勞前，應先彌補虧損，其餘再依前項比例提撥，又員工酬勞以股票或現金發放時，發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。

本公司股利政策，係配合目前及未來之發展計畫、考量投資環境、資金需求及國內外競爭狀況，並兼顧股東利益等因素，分配股東股息紅利時，得以現金或股票方式為之。

本公司於 109 年 6 月 10 日舉行股東常會，決議通過 108 年度虧損撥補案；另於 110 年 7 月 30 日舉行股東常會，決議通過 109 年度虧損撥補案，並以資本公積 45 仟元及法定盈餘公積 672 仟元彌補虧損。

本公司 111 年 2 月 22 日董事會擬議 110 年度虧損撥補案。

有關 110 年度之虧損撥補案尚待預計於 111 年 5 月 9 日召開之股東常會決議。

本公司截至 110 年 12 月 31 日止待彌補虧損 105,917 仟元，已達實收資本額二分之一，將依公司法第 211 條規定於股東會報告。

十六、收入

(一) 客戶合約收入

	110年度	109年度
分成收入	\$ 12,208	\$ 24,168
技術服務收入	58,388	-
其他	-	6
	<u>\$ 70,596</u>	<u>\$ 24,174</u>

(二) 合約餘額

	110年12月31日	109年12月31日
應收帳款（附註七）	<u>\$ 7,407</u>	<u>\$ 4,117</u>
應收帳款－關係人（附註二四）	<u>\$ 17</u>	<u>\$ 750</u>
合約負債	<u>\$ 19,950</u>	<u>\$ 18,156</u>

十七、本年度淨損

(一) 利息收入

	110年度	109年度
銀行存款	<u>\$ 2</u>	<u>\$ 15</u>

(二) 其他收入

	110年度	109年度
其他	<u>\$ 1</u>	<u>\$ 2</u>

(三) 其他利益及損失

	110年度	109年度
外幣兌換損失	(\$ 1,256)	(\$ 1,003)
處分不動產、廠房及設備利益	<u>4</u>	<u>-</u>
	<u>(\$ 1,252)</u>	<u>(\$ 1,003)</u>

(四) 財務成本

	110年度	109年度
租賃負債之利息	\$ 92	\$ 54
銀行借款利息	<u>237</u>	<u>3</u>
	<u>\$ 329</u>	<u>\$ 57</u>

(五) 折舊及攤銷

	110年度	109年度
不動產、廠房及設備	\$ 759	\$ 625
使用權資產	3,192	2,101
無形資產	<u>16,491</u>	<u>15,784</u>
	<u>\$ 20,442</u>	<u>\$ 18,510</u>

折舊費用依功能別彙總

營業成本	\$ 234	\$ 118
營業費用	<u>3,717</u>	<u>2,608</u>
	<u>\$ 3,951</u>	<u>\$ 2,726</u>

攤銷費用依功能別彙總

營業成本	\$ 16,474	\$ 15,767
營業費用	<u>17</u>	<u>17</u>
	<u>\$ 16,491</u>	<u>\$ 15,784</u>

(六) 員工福利費用

	110年度	109年度
薪資費用（附註二一）	\$ 38,776	\$ 38,096
勞健保費用	4,683	4,081
退職後福利	2,453	2,172
董事酬金	1,780	1,470
股份基礎給付（附註二十）	567	1,702
其他員工福利	<u>2,098</u>	<u>1,938</u>
	<u>\$ 50,357</u>	<u>\$ 49,459</u>

依功能別彙總

營業成本	\$ 26,293	\$ 9,001
營業費用	<u>24,064</u>	<u>40,458</u>
	<u>\$ 50,357</u>	<u>\$ 49,459</u>

110 及 109 年度，本公司員工人數分別為 67 人及 63 人，其中未兼任員工之董事均為 6 人，其計算基礎與員工福利費用一致。

(七) 員工酬勞及董事酬勞

本公司依章程規定係以當年度扣除分派員工及董事酬勞前之稅前利益先彌補虧損後，分別以 1%~3% 及不高於 3% 提撥員工酬勞及董事酬勞，110 年及 109 年 12 月 31 日為待彌補虧損，並無盈餘可供分配，故未估列員工酬勞及董事酬勞。

年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。

有關本公司董事會決議之員工酬勞及董事酬勞資訊，請至台灣證券交易所「公開資訊觀測站」查詢。

十八、所得稅

(一) 認列於損益之所得稅費用主要組成項目

	110年度	109年度
當期所得稅		
本年度產生者	\$ 1,156	\$ 5,185
認列於損益之所得稅費用	<u>\$ 1,156</u>	<u>\$ 5,185</u>

會計所得與所得稅費用之調節如下：

	110年度	109年度
稅前淨損	<u>(\$ 17,084)</u>	<u>(\$ 57,945)</u>
稅前淨損按法定稅率計算之		
所得稅	(\$ 3,417)	(\$ 11,589)
免稅所得	(552)	(715)
稅上不可減除之費損	-	9
境外所得扣繳	1,156	5,185
未認列之虧損扣抵	<u>3,969</u>	<u>12,295</u>
認列於損益之所得稅費用	<u>\$ 1,156</u>	<u>\$ 5,185</u>

(二) 本期所得稅資產與負債

	110年12月31日	109年12月31日
本期所得稅負債		
應付所得稅	<u>\$ 164</u>	<u>\$ 484</u>

(三) 遞延所得稅資產與負債

遞延所得稅資產與負債之變動如下：

110 年度

	<u>年 初 餘 額</u>	<u>認 列 於 損 益</u>	<u>年 底 餘 額</u>
<u>遞 延 所 得 稅 資 產</u>			
其 他	\$ 16	(\$ 16)	\$ -
<u>遞 延 所 得 稅 負 債</u>			
未實現兌換利益	\$ 16	(\$ 16)	\$ -

109 年度

	<u>年 初 餘 額</u>	<u>認 列 於 損 益</u>	<u>年 底 餘 額</u>
<u>遞 延 所 得 稅 資 產</u>			
其 他	\$ -	\$ 16	\$ 16
<u>遞 延 所 得 稅 負 債</u>			
未實現兌換利益	\$ -	\$ 16	\$ 16

(四) 未於資產負債表中認列遞延所得稅資產之未使用虧損扣抵金額

	<u>110年12月31日</u>	<u>109年12月31日</u>
虧損扣抵		
112 年度到期	\$ 6,845	\$ 6,845
113 年度到期	14,030	14,030
114 年度到期	11,128	11,128
115 年度到期	5,356	5,356
116 年度到期	4,515	4,515
118 年度到期	15,243	15,243
119 年度到期	61,787	61,956
120 年度到期	19,739	-
	<u>\$ 138,643</u>	<u>\$ 119,073</u>

(五) 所得稅核定情形

本公司 108 年度之營利事業所得稅申報案件，業經稅捐稽徵機關核定。

十九、每股虧損

單位：每股元

	110年度	109年度
基本每股虧損	(\$ 1.52)	(\$ 5.40)
稀釋每股虧損	(\$ 1.52)	(\$ 5.40)

用以計算每股虧損之損益及普通股加權平均股數如下：

本年度淨損

	110年度	109年度
本年度淨損	(\$ 18,240)	(\$ 63,130)

股 數

單位：仟股

	110年度	109年度
用以計算基本每股虧損之普通股加權平均股數	11,987	11,680
具稀釋作用潛在普通股之影響：		
員工酬勞	-	-
員工認股權	-	-
用以計算稀釋每股虧損之普通股加權平均股數	11,987	11,680

若本公司得選擇以股票或現金發放員工酬勞，則計算稀釋每股盈餘時，假設員工酬勞將採發放股票方式，並於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘。於次年度決議員工酬勞發放股數前計算稀釋每股盈餘時，亦繼續考量該等潛在普通股之稀釋作用。

本公司 108 年度發行員工認股權屬潛在普通股，惟 110 及 109 年度為虧損，故未納入稀釋每股虧損之計算。

二十、股份基礎給付協議

本公司於 110 年度並未新增發行員工認股權，108 年 5 月 2 日給與員工認股權 1,100 仟單位，每一單位可認購普通股一股。給與對象包含本公司及母公司符合特定條件之員工。認股權之存續期間均為 6 年，憑證持有人於發行屆滿 2 年之日起，可行使被給與之 100% 之認股權。

認股權行使價格為 18 元，認股權發行後，遇有本公司普通股股份發生變動時，認股權行使價格依規定公式予以調整。

員工認股權相關資訊如下：

員工認股權	110 年度		109 年度	
	單位 (仟)	加權平均 行使價格 (元)	單位 (仟)	加權平均 行使價格 (元)
年初流通在外	1,046	\$ 18	1,076	\$ 18
本年度行使	(730)	18	-	-
本年度失效	(186)	18	(30)	18
年底流通在外	<u>130</u>		<u>1,046</u>	
年底可行使	<u>130</u>		<u>-</u>	
給與之認股權加權平均公 允價值 (元)	<u>\$ 4.634</u>		<u>\$ 4.634</u>	

流通在外之員工認股權相關資訊如下：

	110年12月31日	109年12月31日
執行價格之範圍 (元)	\$18	\$18
加權平均剩餘合約期限 (年)	3.33 年	4.33 年

本公司於 108 年度給與之員工認股權係使用 Black-Scholes 評價模式，評價模式所採用之輸入值如下：

給與日股價	16.28 元
行使價格	18 元
預期波動率	40.00%
預期存續期間	6 年
預期股利率	0%
無風險利率	0.5833%

因本公司員工認股權於發行時並未於公開市場掛牌交易，故預期股票價格波動率係基於與本公司類似產業之上市櫃企業，採其與預期存續期間等量之期間之股票價格後計算，並以類似產業之上市櫃企業股價淨值比做為乘數並考慮規模溢酬調整及流動性折價因素，推算出給與日股票市價。

110 年度及 109 年度認列之認股權酬勞費用分別為 567 仟元及 1,702 仟元。

二一、政府補助

本公司於 110 年度及 109 年度受有依「經濟部對受嚴重特殊傳染性肺炎影響發生營運困難產業事業紓困振興辦法」第 5 條之薪資補貼及營運資金補貼，金額分別為 2,760 仟元及 2,975 仟元，帳列薪資費用項下減除。

二二、資本風險管理

本公司進行資本管理以確保本公司能夠於繼續經營之前提下，藉由將債務及權益餘額最適化，以使股東報酬極大化。本公司之整體策略於本年度並無重大變化。

本公司資本結構係由本公司之淨債務及權益組成。此外，本公司不須遵守其他外部資本規定。

本公司主要管理階層每年重新檢視本公司資本結構，其檢視內容包括考量各類資本之成本及相關風險。本公司依據主要管理階層之建議，將藉由支付股利及發行新債或償付舊債等方式平衡整體資本結構。

二三、金融工具

(一) 公允價值之資訊－非按公允價值衡量之金融工具

本公司管理階層認為非按公允價值衡量之金融資產及金融負債之帳面金額趨近其公允價值。

(二) 金融工具之種類

	110年12月31日	109年12月31日
<u>金融資產</u>		
按攤銷後成本衡量（註1）	\$ 47,217	\$ 22,653
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量（註2）	26,961	18,985

註 1：餘額係包含現金及應收帳款（含關係人）等按攤銷後成本衡量之金融資產。

註 2：餘額係包含應付帳款、其他應付款及長期借款（含一年內到期長期借款）等按攤銷後成本衡量之金融負債。

(三) 財務風險管理目的與政策

本公司主要金融工具包括應收帳款、應付帳款、借款及租賃負債。本公司之財務管理部門依照風險程度與廣度分析暴險，以監督及管理本公司營運有關之財務風險。該等風險包括市場風險（包含匯率風險及利率風險）、信用風險及流動性風險。

1. 市場風險

本公司之營運活動使本公司承擔之主要財務風險為外幣匯率變動風險及利率變動風險。

本公司有關金融工具市場風險之暴險及其對該等暴險之管理與衡量方式並無改變。

(1) 匯率風險

從事外幣計價之銷貨與進貨交易，因而使本公司產生匯率變動暴險。

本公司於資產負債表日非功能性貨幣計價之貨幣性資產與貨幣性負債帳面金額，參閱附註二七。

敏感度分析

本公司主要受到美元及日圓匯率波動之影響。

下表詳細說明當新台幣（功能性貨幣）對美元及日圓之匯率增加及減少 1% 時，本公司之敏感度分析。1% 係為本公司內部向主要管理階層報告匯率風險時所使用之敏感度比率，亦代表管理階層對美元及日圓匯率之合理可能變動範圍之評估。敏感度分析僅包括流通在外之外幣貨幣性項目，並將其年底之換算以匯率變動 1% 予以調整。下表之正負數係表示當新台幣相對於美元及日圓升值 1% 時，將使稅後損益增加（減少）之金額；當新台幣相對於美元及日圓貶值 1% 時，其對損益之影響將為同金額之負數。

	損 益 之 影 響	
	110年度	109年度
美 元	(\$ 20)	\$ 12
日 圓	(\$ 14)	(\$ 39)

(2) 利率風險

本公司於資產負債表日受利率暴險之金融資產帳面金額如下：

	110年12月31日	109年12月31日
具公允價值利率風險		
—金融負債	\$ 9,544	\$ 1,780
具現金流量利率風險		
—金融資產	\$ 39,733	\$ 17,528
—金融負債	\$ 16,623	\$ 6,300

敏感度分析

對於浮動利率金融資產或負債，敏感度分析係依資產負債表日之利率暴險而決定，使用之變動率為利率增加或減少 1 碼，此亦代表管理階層對利率之合理可能變動範圍之評估。本公司所持有之浮動利率金融資產或負債將因市場利率變動使有效利率隨之變動，而使其未來現金流量產生波動。

若利率增加／減少 1 碼，在所有其他變數維持不變之情況下，本公司 110 及 109 年度之稅後淨利將分別增加 46 仟元及 22 仟元。

2. 信用風險

信用風險係指交易對方拖欠合約義務而造成本公司財務損失之風險。截至資產負債表日，本公司可能因交易對方未履行義務之最大信用風險暴險主要係來自於資產負債表所認列之金融資產帳面金額，主要來自於營運產生之應收款項。

本公司訂定相關信用風險管理政策參閱附註七。

本公司應收帳款之信用風險主要係集中於本公司大客戶，截至 110 年及 109 年 12 月 31 日止，單一客戶佔應收帳款總額超過 10% 之資訊如下：

	110年12月31日	109年12月31日
甲 公 司	\$ 3,407	\$ 4,117
乙 公 司	4,000	-

3. 流動性風險

本公司係透過管理及維持足夠部位之現金以支應營運並減輕現金流量波動之影響。本公司管理階層監督銀行融資額度使用狀況並確保借款合約條款之遵循。

(1) 非衍生金融負債之流動性風險表

非衍生金融負債剩餘合約到期分析係依本公司最早可能被要求還款之日期，按金融負債未折現現金流量（包含本金及估計利息）編製。因此，本公司可被要求立即還款之銀行借款，係列於下表中最早之期間內，不考慮銀行立即執行該權利之機率；其他非衍生金融負債到期分析係依照約定之還款日編製。

以浮動利率支付之利息現金流量，其未折現之利息金額係依據資產負債表日殖利率曲線推導而得。

本公司帳列流動負債之非計息金融負債到期日為 1 年內，並無被要求即須清償之金融負債。

110 年 12 月 31 日

	短 於 3 個 月	3 個 月 ~ 1 年	1 ~ 5 年 以 上
浮動利率負債	\$ 1,045	\$ 3,161	\$ 13,198
租賃負債	<u>977</u>	<u>2,930</u>	<u>5,937</u>
	<u>\$ 2,022</u>	<u>\$ 6,091</u>	<u>\$ 19,135</u>

租賃負債到期分析之進一步資訊如下：

	短 於 1 年	1 ~ 5 年
租賃負債	<u>\$ 3,907</u>	<u>\$ 5,937</u>

109 年 12 月 31 日

	短 於 3 個 月	3 個 月 ~ 1 年	1 ~ 5 年 以 上
浮動利率負債	\$ 326	\$ 979	\$ 5,344
租賃負債	<u>538</u>	<u>1,257</u>	<u>-</u>
	<u>\$ 864</u>	<u>\$ 2,236</u>	<u>\$ 5,344</u>

租賃負債到期分析之進一步資訊如下：

	短 於 1 年	1 ~ 5 年
租賃負債	<u>\$ 1,795</u>	<u>\$ -</u>

(2) 融資額度

	110年12月31日	109年12月31日
有擔保銀行借款額度		
－已動用金額	\$ 20,000	\$ 6,300
－未動用金額	<u>-</u>	<u>13,700</u>
	<u>\$ 20,000</u>	<u>\$ 20,000</u>

二四、關係人交易

本公司之母公司原為紅心辣椒娛樂科技股份有限公司，惟紅心辣椒娛樂科技股份有限公司陸續出售本公司股權，分別於 109 年 4 月底及 110 年 7 月喪失對本公司之控制力及重大影響力，惟該公司董事長與本公司為同一人（註1）。110 年及 109 年 12 月 31 日紅心辣椒娛樂科技股份有限公司持有本公司普通股分別為 10.80% 及 34.59%。

除於其他附註已揭露者外，本公司與關係人間之重大交易如下：

(一) 關係人名稱及其關係

關 係 人 名 稱	與 本 公 司 之 關 係
紅心辣椒娛樂科技股份有限公司	實質關係人（註1，109 年底為重大影響之投資者）
辣椒方舟移動數位股份有限公司	實質關係人（註2）
股往金來股份有限公司	實質關係人（註3）
傲世辣椒株式會社	實質關係人（註4）
鄧 潤 澤	董 事 長
李 亦 華	董 事

註 2：109 年 8 月紅心辣椒娛樂科技股份有限公司喪失對其控制力，但該公司董事長與本公司為同一人。

註 3：董事長與本公司為同一人。

註 4：紅心辣椒娛樂科技股份有限公司之關聯企業。

(二) 營業收入

關係人類別／名稱	110 年度	109 年度
實質關係人		
股往金來股份有限公司	\$ 2,750	\$ -
辣椒方舟移動數位股份 有限公司	11	167
紅心辣椒娛樂科技股份 有限公司	-	27
關聯企業	<u>1,346</u>	<u>2,858</u>
	<u>\$ 4,107</u>	<u>\$ 3,052</u>

本公司與關係人間提供勞務價格之交易條件及收款期間係依據合約約定。

(三) 應收關係人款項

帳列項目	關係人類別／名稱	110年12月31日	109年12月31日
應收帳款－關係人	關聯企業	\$ -	\$ 744
	實質關係人	<u>17</u>	<u>6</u>
		<u>\$ 17</u>	<u>\$ 750</u>

本公司流通在外之應收關係人款項未收取保證，且經評估後無需提列預期信用減損損失。

(四) 主要管理階層薪酬

	110年度	109年度
短期員工福利	\$ 4,713	\$ 4,810
退職後福利	151	154
股份基礎給付	<u>84</u>	<u>250</u>
	<u>\$ 4,948</u>	<u>\$ 5,214</u>

董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及市場趨勢決定。

二五、重大或有負債及未認列之合約承諾

本公司與遊戲版權商簽訂授權合約期間至 113 年 12 月 18 日，合約約定本公司應自遊戲營運日起，依遊戲營業收入之一定比例支付銷售分成費，其中合約訂有最低分成費條款，截至 110 年及 109 年 12 月 31 日止，已入帳但尚未支付之最低分成費分別為 0 美元及 100 仟美元（帳列應付帳款），並已於 111 年 1 月提前終止合約。

二六、其他事項

本公司受到新型冠狀病毒肺炎全球大流行以及近期在我國之影響，因多國採行居家辦公政策致與營運商溝通效率降低，致本公司營運受到影響，對此本公司將持續評估後續疫情對整體業務之影響。

二七、具重大影響之外幣資產及負債資訊

以下資訊係按本公司功能性貨幣以外之外幣彙總表達，所揭露之匯率係指該等外幣換算至功能性貨幣之匯率。具重大影響之外幣資產及負債如下：

		110年12月31日		
		外幣	匯率	新台幣
金融資產				
貨幣性項目				
美元	\$ 89	27.68	\$ 2,465	
日圓	6,702	0.2405	1,612	
		109年12月31日		
		外幣	匯率	新台幣
金融資產				
貨幣性項目				
美元	\$ 50	28.480	\$ 1,421	
日圓	17,593	0.2763	4,861	
金融負債				
貨幣性項目				
美元	100	28.480	2,861	

本公司 110 及 109 年度外幣兌換淨損失（含已實現及未實現，帳列其他利益及損失項下）分別為 1,256 仟元及 1,003 仟元，主要係美元及日圓匯率波動產生。

二八、附註揭露事項

（一）重大交易事項相關資訊：

1. 資金貸與他人：無
2. 為他人背書保證：無
3. 年底持有有價證券情形（不包含投資子公司、關聯企業及合資權益部分）：無

4. 累積買進或賣出同一有價證券之金額達新臺幣 3 億元或實收資本額 20% 以上：無
5. 取得不動產之金額達新臺幣 3 億元或實收資本額 20% 以上：無
6. 處分不動產之金額達新臺幣 3 億元或實收資本額 20% 以上：無
7. 與關係人進、銷貨之金額達新臺幣 1 億元或實收資本額 20% 以上：無
8. 應收關係人款項達新臺幣 1 億元或實收資本額 20% 以上：無
9. 從事衍生工具交易：無

(二) 轉投資事業相關資訊：無

(三) 大陸投資資訊：無

(四) 主要股東資訊：不適用

二九、部門資訊

提供給主要營運決策者用以分配資源及評量部門績效之資訊，著重於每一交付或提供之產品或勞務之種類。本公司因所營事業集中於電腦遊戲軟體開發業務，並無應報導之營運部門。

主要客戶資訊

來自單一營運公司之收入達本公司收入總額之 10% 以上者如下：

營 運 公 司 名 稱	110年度		109年度	
	銷 貨 金 額	佔營業收入 (%)	銷 貨 金 額	佔營業收入 (%)
甲 公 司	\$ 10,835	15	\$ 20,905	86
乙 公 司	-	-	212	1
丙 公 司	-	-	2,858	12
丁 公 司	55,654	79	-	-
	<u>\$ 66,489</u>		<u>\$ 23,975</u>	

§重要會計項目明細表目錄§

項	目	編 號 / 索 引
資產、負債及權益項目明細表		
現金明細表		表一
應收帳款明細表		表二
使用權資產明細表		附註八
無形資產變動明細表		附註十
長期借款明細表		表三
租賃負債明細表		附註八
其他應付款明細表		附註十三
損益項目明細表		
營業收入明細表		附註十六
營業成本明細表		表四
營業費用明細表		表五
本年度發生之員工福利、折舊及攤銷費用功能別彙總表		表六

碩辣椒股份有限公司
現金明細表
民國 110 年 12 月 31 日

表一

單位：新台幣仟元

名 稱	金 額
庫存現金	<u>\$ 50</u>
銀行存款	
支票及活期存款	39,073
外幣活期存款（註）	<u>670</u>
	<u>39,743</u>
	<u>\$ 39,793</u>

註：包括 24 仟美元，係按匯率 US\$1=\$27.68 換算。

碩辣椒股份有限公司
應收帳款明細表
民國 110 年 12 月 31 日

表二

單位：新台幣仟元

客 戶 名 稱	金 額
非關係人	
甲 公 司	\$ 3,407
乙 公 司	<u>4,000</u>
	<u>\$ 7,407</u>

碩辣椒股份有限公司

長期借款明細表

民國 110 年 12 月 31 日

表 三 單位：新台幣仟元

借 款 銀 行	借 款 期 間	償 還 辦 法	年 利 率 (%)	一 年 內 到 期	一 年 後 到 期	合 計
銀行擔保借款						
華南銀行	109.12.04-114.12.04	本息定額攤還	2.250%	\$ 545	\$ 1,711	\$ 2,256
華南銀行	109.12.30-114.12.30	本息定額攤還	2.250%	682	2,138	2,820
華南銀行	110.01.04-115.01.05	本息定額攤還	1.405%	545	1,756	2,301
華南銀行	110.02.05-115.02.05	本息定額攤還	1.405%	1,167	3,862	5,029
華南銀行	110.03.05-115.03.05	本息定額攤還	1.405%	583	1,980	2,563
華南銀行	110.04.01-115.04.01	本息定額攤還	1.405%	<u>369</u>	<u>1,285</u>	<u>1,654</u>
				<u>\$ 3,891</u>	<u>\$ 12,732</u>	<u>\$ 16,623</u>

註：上列借款係由財團法人中小企業信用保證基金提供八成保證，並以本公司董事長及董事個人作為連帶保證人。

碩辣椒股份有限公司
營業成本明細表
民國 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

表 四

單位：新台幣仟元

項 目	金 額
薪資及退休金費用	\$ 22,733
各項攤提	16,474
服 務 費	3,125
其他（註）	<u>11,829</u>
	<u>\$ 54,161</u>

註：各項金額均未超過本科目金額 5%。

碩辣椒股份有限公司

營費費用明細表

民國 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

表五

單位：新台幣仟元

項 目	管 理 費 用	研 究 發 展 費 用	合 計
薪資及退休金費用	\$ 5,140	\$ 13,923	\$ 19,063
折 舊	3,717	-	3,717
保 險 費	571	1,694	2,265
董事酬金	1,780	-	1,780
勞 務 費	1,372	-	1,372
交 際 費	718	-	718
其他（註）	<u>2,278</u>	<u>748</u>	<u>3,026</u>
	<u>\$ 15,576</u>	<u>\$ 16,365</u>	<u>\$ 31,941</u>

註：各項金額均未超過本科目金額 5%。

碩辣椒股份有限公司

本年度發生之員工福利、折舊及攤銷費用明細表

民國 110 年及 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

表 六

單位：新台幣仟元

	110 年度			109 年度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用						
薪資費用	\$ 21,378	\$ 17,398	\$ 38,776	\$ 6,235	\$ 31,861	\$ 38,096
勞健保費用	2,432	2,251	4,683	527	3,554	4,081
退休金費用	1,311	1,142	2,453	294	1,878	2,172
董事酬金	-	1,780	1,780	-	1,470	1,470
股份基礎給付	44	523	567	1,569	133	1,702
其他員工福利費用	1,128	970	2,098	376	1,562	1,938
	<u>\$ 26,293</u>	<u>\$ 24,064</u>	<u>\$ 50,357</u>	<u>\$ 9,001</u>	<u>\$ 40,458</u>	<u>\$ 49,459</u>
折舊費用	<u>\$ 234</u>	<u>\$ 3,717</u>	<u>\$ 3,951</u>	<u>\$ 118</u>	<u>\$ 2,608</u>	<u>\$ 2,726</u>
攤銷費用	<u>\$ 16,474</u>	<u>\$ 17</u>	<u>\$ 16,491</u>	<u>\$ 15,767</u>	<u>\$ 17</u>	<u>\$ 15,784</u>

碩辣椒股份有限公司



董事長：鄧潤澤

